

Publicatie lopende onderzoeken Kennisplatform Werk en Inkomen

Datum: april 2018

Het Kennisplatform Werk en Inkomen (KWI) bevordert een adequate en efficiënte kennisontwikkeling en –deling door de deelnemende KWI partners ter onderbouwing van het beleid en de uitvoering op het terrein avn werk en inkomen. Het KWI is een platform waar het Ministerie van SWZ, UWV, de Sociale Verzekeringsbank, de inspectie SZW, de gemeentes Amsterdam, Rotterdam en Amersfoort, Divosa, Sociaal en Cultureel Planbureau, het Centraal Planbureau en Instituut Gak gezamenlijk nagaan waar de belangrijkste prioriteiten liggen qua kennisbehoeften en met elkaar nagaan of ieders kennisbehoefte en/of onderzoeksprogrammering kan voorzien in deze behoefte. De KWI partners verrichten zelf onderzoek op het terrein van werk en inkomen of laten dit verrichten. Twee keer per jaar, in mei en in november, geeft het KWI een overzicht van het lopende onderzoek bij de KWI partners. Dit overzicht is bestemd voor onderzoekers, wetenschappers en uitvoerenden op het terrein van werk en inkomen om inzicht te geven in de onderzoeken die bij de KWI partners lopen. Het onderhavige overzicht betreft de lopende onderzoeken per april 2018.

Toelichting bij het overzicht lopende onderzoek KWI partners

De onderzoeken in het overzicht zijn ingedeeld in drie rubrieken: *Arbeidsmarktontwikkelingen en participatie; Doelgroepen; Uitvoering, professionalisering en monitoren*. In elk van de drie rubrieken worden een aantal trefwoorden onderscheiden aan de hand waarvan de onderzoeken zijn ingedeeld. Een onderzoek kan in meerdere rubrieken zijn ingedeeld en daarmee meerdere trefwoorden hebben.

Bij elk onderzoek is aangegeven:

- Bij welke KWI partner het onderzoek loopt;
- Titel van het onderzoek;
- Doel en centrale vraag van het onderzoek;
- Contactpersoon. Hiermee kan contact worden opgenomen voor meer informatie over het betreffende onderzoek.

Voor meer informatie over het KWI kan contact worden opgenomen met het secretariaat van het KWI: postbuskwi@minszw.nl
www.kennisplatformwerkeninkomen.nl

				Arbeidsmarktontwikkelingen, participatie		Doelgroepen		Uitvoering, professionalisering, monitoren			
Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag (korte omschrijving)	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Contactpersoon (naam)	Contactpersoon (emailadres)
2018	1	CBS	Baan-uitkeringsdynamiek.	Pensioen-, baan- en uitkeringsdynamiek van ouderen (2006/7 en 2014/15), nadruk op samenloop en voorzieningengebruik, bijv. WIA		Participatie ouders	Ouderen			Ruben van Gaalen	r.vangaalen@cbs.nl
2018	2	CBS	Arbeidsmigratie.	Stromen en kenmerken van arbeids- en kennismigratie en de gevolgen voor de Nederlandse arbeidsmarkt. Er wordt onder meer onderzoek gedaan naar bedrijfskenmerken van bedrijven met kenniswerkers. Ook de arbeidscarrières van migranten wordt statistisch gevangen.	Werkgevers		Vluchtelingen			Ruben van Gaalen	r.vangaalen@cbs.nl
2018	3	CBS	Arbeidsonzekerheid en gezondheid	Voorstudie over de relatie tussen flexibele arbeid en gezondheid (subjectief en objectief). Koppeling van Lifelines gegevens (2006-2016) met SSB. Er wordt samengewerkt met Aat Liefbroer (NIDI/UMCG) en Lifelines. Mocht financiering worden gevonden, dan kan de voorstudie in 2018 worden afgerond.	Flexibilisering		Werknemers, zzp-ers			Ruben van Gaalen	r.vangaalen@cbs.nl
2018	4	CBS	Loopbanen van zzp'ers	Ontwikkeling van tabellenset over starten, stoppen en doorgroei van zzpp'ers	Flexibilisering		zzp-ers			Wendy Smits	w.smits@cbs.nl
2018	5	CBS	Flexibele schil.	Op basis van de Polisadministratie en andere registraties zijn gedurende 2014-2015 drie StatLine tabellen ontwikkeld over de instroom en de verblijfsduur in de flexibele schil en de uitstroom uit de flexibele schil. De statistiek is in 2016-2017 aangevuld met een nieuw instroomcohort, opleidingsniveau en kenmerken over de inkomenspositie van werknemers in de flexibele schil. Ook in 2018 zal de statistiek worden aangevuld met een nieuw instroomcohort Er wordt nu gewerkt aan een tabellenset over baanduren x contractsoort. Daarnaast wordt nader onderzoek gedaan naar de mensen die in een flexibele baan beginnen en na korte tijd weer uitstromen naar een situatie zonder werk, met of zonder uitkering. Ten slotte wordt in 2018 een haalbaarheidsonderzoek gedaan om op basis van de in 2017 aan de loonaangifte toegevoegde code voor payrollling een statistiek over payrollling te ontwikkelen.	Flexibilisering		Werknemers			Wendy Smits	w.smits@cbs.nl
2018	6	CBS	Baan- en Uitkeringsdynamiek	Werk-werk transities en transities tussen werk en geen werk	Duurzame inzetbaarheid					P.C.Oomens	Pc.oomens@cbs.nl

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag (korte omschrijving)	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Contactpersoon (naam)	Contactpersoon (emailadres)
2018 7	CPB	Verdringing op de arbeidsmarkt	Samen met SCP in kaart brengen van gevolgen van nieuw arbeidsaanbod voor huidig arbeidsaanbod, op korte en lange termijn en in de perceptie van mensen> tussen jong en oud, migranten en al in Nederland aanwezigen, mannen en vrouwen, gesubsidieerde arbeid en niet-gesubsidieerde arbeid, gereïntegreerde uitkeringsgerechtigden en anderen.	Participatie						Marloes de Graaf-Zijl	m.de.graaf@cpb.nl
2018 8	CPB	Vestigingslocatie vluchtelingen	Invloed van de vestigingslocatie op de arbeidsmarktprestaties van vluchtelingen	Participatie		Vluchtelingen				Wouter Vermeulen	W.Vermeulen@cpb.nl
2018 9	CPB	Opvang en onderwijs	Wat is het effect van het naar school gaan van het jongste kind op de arbeidsparticipatie van moeders?	Participatie						Wiljan van den Berge	W.van.den.Berge@cpb.nl
2018 10	CPB	Loonontwikkelingen	Beschrijvende analyse van de loonontwikkelingen op macro, bedrijfstak, en microniveau, uitsplitst naar zoveel mogelijk looncomponenten. Waar mogelijk duiding geven en causale verbanden bepalen met bv flexibilisering, technologische ontwikkeling en globalisering.	Arbeidsmarkt						Yvonne Adema	Y.adema@cpb.nl
2018 11	CPB	Arbeidsaanbodpuzzels	Beschrijving en analyse van de ontwikkeling in arbeidsparticipatie (in personen en in uren) van groepen naar leeftijd, geslacht, opleidingsniveau en etnische achtergrond. Identificeren waar afwijkingen optreden tov van verleden en die proberen te duiden. Input voor aanpassing structureel arbeidsaanbodmodel	Arbeidsmarkt						Rik Dillingh	W.F.Dillingh@cpb.nl
2018 12	Divosa	Terugvordering en incasso	Wie doet het goed en waarom					Dienstverlening		Marije van Dodeweerd	mdodeweerd@divosa.nl
2018 13	Divosa	Parttime werk in de bijstand	Ontwikkeling parttime werk in de bijstand	Flexibilisering		WWB		Monitoren		Marije van Dodeweerd	mdodeweerd@divosa.nl
2018 14	Gem Amersfoort	Monitor Sociaal Domein	Met de jaarlijkse monitor Sociaal Domein worden de effecten van de veranderingen in het Sociaal Domein gevolgd. Het gaat zowel om kwalitatieve als kwantitatieve informatie.	Participatie				Decentralisatie & Gemeenten		Zwaantina van der Veen	Z.vanderVeen@amersfoort.nl
2018 15	Gem Amersfoort	Pilot intensivering re-integratiebegeleiding	Onderzocht wordt of bij intensivering van de begeleiding rond re-integratie het resultaat sneller wordt bereikt.	Re-integratie		WWB		Dienstverlening		Arianne Sterk	NA.Sterk@amersfoort.nl
2018 16	Gem Amersfoort	Vluchtelingen Investeren in Participeren	Het Verwey-Jonker instituut onderzoekt de werkzaamheid van twee interventies die het doel hebben om vergunninghouders te ondersteunen bij het vinden van werk. Een van de interventies is de 'Werktrajecten' van Stichting NVA te Amersfoort. Vragen zijn: dragen de interventies bij aan het vinden van betaald werk? waarom en hoe werken deze interventies?	Re-integratie		Vluchtelingen		Vakmanschap		Marian de Gruiter	mdegruiter@verwey-jonker.nl
2018 17	Gem Amersfoort	"Werkalliantie in (semi) gedwongen kader effectief versterkt" (Raak Pro), voor de domeinen arbeidsintegratie en bijstand (klantbeheer)	Onderzocht wordt of bespreking door professional (trajectbegeleider/klantmanager) en cliënt van eigen scores op de alliantieindicator (gevalideerde vragenlijst) bijdraagt aan het ontwikkelen van een effectievere werkalliantie (relatie professional-client in [semi] gedwongen kader).	Re-integratie		WWB		Vakmanschap		Nadja Jungmann	nadja.jungmann@hu.nl
2018 18	Gem Amersfoort	Leidende gedragsprincipes en effectieve re-integratie	Het ontwikkelen van een afwegingskader gericht op de onderbouwing en leidende gedragsprincipes van re-integratieactiviteiten en het genereren van gegevens die ondersteunen bij het reflecteren op (tussentijdse) effecten van re-integratieactiviteiten.	Re-integratie		WWB		Vakmanschap		Hillegonde Kiewiet	HG.Kiewiet@amersfoort.nl
2018 19	Gem Amersfoort	Ontwikkelen diagnose instrument voor beschermings bewind	Ontwikkelen van een diagnose-instrument gericht op het bevorderen van de uitstroom en het beheersen van de instroom voor beschermingsbewind, alsmede validatie van het instrument	Schulden & armoede				Dienstverlening		Stef de Daas	S.denDaas@stadsring51.nl
2018 20	Gem Amersfoort	Promotieonderzoek rond de invulling van de handelingsruimte van professionals in de Sociale Zekerheid op het snijvlak van recht en zorg	Voor welke morele dilemma's worden klantmanagers in de Sociale Zekerheid gesteld binnen hun discretionaire ruimte? Hoe kan morele oordeelsvorming op het snijvlak van recht en zorg verbeterd worden en hoe kunnen casuïstiekbesprekingen hieraan bijdragen?			WWB		Vakmanschap		Lizet van Donkersgoed	Lizet.vandonkersgoed@hu.nl
2018 21	Gem Amersfoort	Frequent persoonlijk contact	Onderzocht wordt of door klanten frequenter te spreken de dienstverlening en de uitstroom kan worden verbeterd.			WWB		Dienstverlening		Sandra van Dijk	GA.vandijk@amersfoort.nl
2018 22	Gem Amsterdam	De belofte van nabijheid	Onderzoek naar de (bedoelde en onbedoelde) effecten van de decentralisatie, o.a. op de zelfredzaamheid van kwetsbare burgers.	Participatie		WWB		Decentralisatie		Thomas Kampen	T.Kampen@UvH.nl
2018 23	Gem Amsterdam	Versnelde participatie en integratie van vluchtelingen: De Amsterdamse aanpak.	De gemeente Amsterdam heeft haar aanpak om vluchtelingen te begeleiden naar werk of opleiding herzien. Een studie naar de effectiviteit van de gezamenlijke aanpak van WPI/EZ met nieuwe interventies (Assessment, Taalboost, Begeleiding, Entree Amsterdam, 1:50 werken). (Zie ook bij ZonMw)	Participatie		Vluchtelingen		Dienstverlening		Hetty van Kempen	h.van.kempen@amsterdam.nl

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag (korte omschrijving)	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Contactpersoon (naam)	Contactpersoon (emailadres)
2018	24	Gem Amsterdam	Onderzoek naar de rol van werk & inkomen bij integrale wijkteams	Deze studie brengt de rol en samenwerking in beeld van Werk en Inkomen in de integrale wijkteams. Doelgroepen die worden onderzocht zijn allochtone alleenstaande moeders en dak- en thuislozen in 3 gemeenten, waaronder Amsterdam.	Participatie		WWB		Dienstverlening		R. Risselada RRisselada@inspectieszw.nl
2018	25	Gem Amsterdam	Meedoen werkt	Dit bestaat uit een aantal deelonderzoeken: 1) Kwantitatieve analyse van instroom, doorstroom en uitstroom van klanten in de verschillende trajecten 2) Kwalitatieve analyse van klantervaringen 3) Focusaanpak op effectiviteit van ingezette experimenten. 4)MKBA (kosten en baten) van de experimenten. 5) Onderzoek naar cliëntervaringen, wensen en ambities van mensen die hulp krijgen bij participeren. 6) Effectiviteit, onderzoek naar effectiviteit van interventies die participatie versterken bij mensen met langdurige arbeidshandicap. 7) Effectiviteit inzet beweegcoaches, pilots voor activerende leefstijlinterventie	Participatie		WWB		Monitoren		Hetty van Kempen h.van.kempen@amsterdam.nl
2018	26	Gem Amsterdam	vervolgonderzoek alleenstaande mannen in de bijstand met grote afstand tot de arbeidsmarkt	Vervolgonderzoek op het onderzoek 'mankracht' waarbij (multi-)problematiek van alleenstaande mannen in de bijstand werd aangetoond.	Participatie		WWB		Monitoren		Hetty van Kempen h.van.kempen@amsterdam.nl
2018	27	Gem Amsterdam	Effectiviteit van IPS	Individuele Plaatsing en Steun (IPS) is een instrument om mensen met (zware) psychiatrische problematiek aan het werk te helpen (en te behouden). Het instrument is bewezen effectief; het huidige onderzoek richt zich op de toegevoegde waarde van samenwerking tussen verschillende partijen. Ook worden gegevens geregistreerd op zodanige wijze dat ze gebruikt kunnen worden voor de MKBA (i.o.m. GGD).	Re-integratie		Arbeidsbeperkten		Dienstverlening		Hetty van Kempen h.van.kempen@amsterdam.nl
2018	28	Gem Amsterdam	Beleidsdoorlichting doelmatigheid uitstroom naar werk	Op verzoek van de gemeenteraad wordt het proces uitstroom naar werk doorgelicht.	Re-integratie		Werkloosheid		Dienstverlening		Hetty van Kempen h.van.kempen@amsterdam.nl
2018	29	Gem Amsterdam	Armoedemonitor	Monitort jaarlijkse ontwikkeling van armoede in de stad, zoals het aantal minima huishoudens en gebruik en bereik van armoederegelingen	Schulden & armoede				Monitoren		Hetty van Kempen h.van.kempen@amsterdam.nl
2018	30	Gem Amsterdam	Armoedemonitor stadsdelen	De Amsterdamse armoedemonitor uitgesplitst naar de verschillende stadsdelen (tabellenrapport).	Schulden & armoede				Monitoren		Hetty van Kempen h.van.kempen@amsterdam.nl
2018	31	Gem Amsterdam	Amsterdamse vluchtelingenmonitor	Monitoring van wonen, welzijn, werk, taal en inburgering en gezondheid van vluchtelingen.			Vluchtelingen		Monitoren		Idske de Jong h.van.kempen@amsterdam.nl
2018	32	Gem Amsterdam	MKBA Sociaal Domein	Een jaarlijkse update van het model van maatschappelijke kosten en baten van (voorgenomen) maatregelen in het sociaal domein.					Monitoren		Susan van Geel Geel sygeel@ggd.amsterdam.nl
2018	33	Gem Amsterdam	Professionele dilemma's en vernieuwende praktijken binnen Participatie	Tegen welke dilemma's lopen uitvoerders bij participatie aan en hoe wordt daarmee omgegaan?	Participatie		WWB		Vakmanschap		Hetty van Kempen h.van.kempen@amsterdam.nl
2018	34	Gem Amsterdam	Effecten loonkostensubsidie	evaluatie LKS vanuit drie perspectieven: de werkgever, financieel perspectief, vakinhoudelijk perspectief	Re-integratie		WWB		Dienstverlening		Hetty van Kempen h.van.kempen@amsterdam.nl
2018	35	Gem Amsterdam	Uitstroom naar werk vanuit activering	Profielen en voorspellers van re-integratie naar werk vanuit trede 2 (lange afstand tot de arbeidsmarkt)	Re-integratie		WWB				Hetty van Kempen h.van.kempen@amsterdam.nl
2018	36	Gem Amsterdam	evaluatieonderzoek 'matching'	Wat zijn redenen waarom openstaande vacatures niet worden vervuld?			WWB		Dienstverlening		Hetty van Kempen h.van.kempen@amsterdam.nl
2018	37	Gem Amsterdam	Mismatch tussen MBO onderwijs en arbeidsmarkt	Leiden sommige studies binnen het MBO op tot werkloosheid? Zo ja, waar komt dat voor en om hoeveel studenten gaat het in Groot Amsterdam (MRA)?	Arbeidsmarkt						Hetty van Kempen h.van.kempen@amsterdam.nl
2018	38	Gem Amsterdam	Onderzoek naar de effectiviteit van Individual Placement and Support, Participatieve Aanpak en combinatie van beide om arbeidsparticipatie van mensen met afstand tot de arbeidsmarkt te vergroten binnen de gemeentelijke uitvoeringspraktijk	Onderzoek naar de meest effectieve vorm van begeleiding om de groep met een arbeidsbeperking aan het werk te krijgen en te behouden: Individual Placement and Support (IPS), de Participatieve Aanpak (PA), of een combinatie van deze twee.	Re-integratie		Arbeidsbeperkten		Dienstverlening		Hetty van Kempen h.van.kempen@amsterdam.nl
2018	39	Gem Amsterdam	Amsterdams Experiment Bijstand	Wat zijn de effecten van grotere vrijlating van bijverdiensten binnen de P-wet enerzijds en van het intensiveren van contactmomenten anderzijds op de re-integratie naar werk van bijstandsgerechtigden, hun gezondheid en welbevinden?	Re-integratie		WWB		Dienstverlening		Hetty van Kempen h.van.kempen@amsterdam.nl

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag (korte omschrijving)	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Contactpersoon (naam)	Contactpersoon (emailadres)
2018	40	Gem Amsterdam	Experiment participatiewet	wat zijn de effecten van het vrijstellen van verplichtingen binnen de P-wet enerzijds en het intensiveren van contactmomenten anderzijds op de re-integratie van bijstandsgerechtigden enerzijds, en op hun gezondheid en welbevinden anderzijds?	Re-integratie		WWB		Dienstverlening		Hetty van Kempen h.van.kempen@amsterdam.nl
2018	41	Gem Rotterdam	Procesevaluatie pilots wijkgestuurd werken	Vanuit domein werk/inkomen wordt meer dan voorheen op wijkniveau geïntervenieerd, samen met partners in de wijk. De procesevaluatie brengt in kaart hoe deze aanpak verschilt van de 'oude' aanpak en dient als opmaat voor effectonderzoek.	Re-integratie		WWB		Dienstverlening		Paul van der Aa phi.vanderaa@rotterdam.nl
2018	42	Gem Rotterdam	Procesevaluatie leerlandschap route 3	Deze aanpak beoogt doorlopende dienstverlening tot aan uitstroom te realiseren met inzet van verschillende beschikbare instrumenten, gericht op de groep die verder van de arbeidsmarkt afstaat. Doel van het onderzoek is beschrijving van de aanpak die zich 'al doende' ontwikkelt en dus niet volledig vooraf is beschreven	Re-integratie		WWB		Dienstverlening		Paul van der Aa phi.vanderaa@rotterdam.nl
2018	43	Gem Rotterdam	Big data tbv re-integratiediensten	Verkenning naar mogelijkheden analyse van 'big data' voor klantprofilering en beoordeling effecteten. (zie ook bij ZonMw).	Re-integratie		WWB		Monitoren		Liesbeth van Zoonen vanzoonen@egsh.eur.nl
2018	44	Gem Rotterdam	Basismonitor Onderwijsloopbanen NPRZ	Analyse van onderwijsloopbanen van jongeren in Rotterdam Zuid.			Jongeren				Paul van der Aa phi.vanderaa@rotterdam.nl
2018	45	Gem Rotterdam	Klantreizen dienstverlening pre-matching	Op basis van cohortanalyse verkenning van de diensten die klanten van pre-matching gedurende 36 maanden feitelijk aangeboden krijgen en (voorlopige) uitkomsten hiervan in termen van uitstroom of doorstroom naar ander team binnen de gemeente.	Re-integratie		WWB				Paul van der Aa phi.vanderaa@rotterdam.nl
2018	46	Gem Rotterdam	Taalmonitor	Maatschappelijke effecten van nonformele taaleducatie op domeinen taal, zorg en participatie.	Participatie		WWB				Paul van der Aa phi.vanderaa@rotterdam.nl
2018	47	Gem Rotterdam	Periodieke arbeidsmarktanalyse meting 2017	Periodieke analyse van ontwikkelingen in vraag en aanbod op de arbeidsmarkt regio Rijnmond							Paul van der Aa phi.vanderaa@rotterdam.nl
2018	48	Gem Rotterdam	Veranderende arbeidsmarkt vraag en aanbod van competenties	Verdiepende analyse van veranderende vraag van werkgevers in relatie tot het aanbod in de regio, ihb mbt vaardigheden en beroepsniveau van banen	Werkgevers		WWB				Paul van der Aa phi.vanderaa@rotterdam.nl
2018	49	Gem Rotterdam	Procesevaluatie innovatie uitvoering jongerenloket	Evaluatie van vernieuwing in de dienstverlening van het jongerenloket	Re-integratie		Jongeren		Dienstverlening		Paul van der Aa phi.vanderaa@rotterdam.nl
2018	50	Gem Rotterdam	Versterking methodisch werken via HRM	Onderzoek in vier gemeenten en landelijk naar de relaties tussen HR-beleid en methodisch werken in het re-integratieveld	Re-integratie		WWB		Vakmanschap		Paul van der Aa phi.vanderaa@rotterdam.nl
2018	51	Inspectie SZW	Ontslagvergunning (in opdracht van SZW)	De Inspectie heeft niet eerder onderzoek gedaan naar deze taak van UWV en heeft daarom niet de risico's in beeld. Aangezien er wel een belangrijk doel mee gediend is, nl. de rechtsbescherming van individuele werknemers, acht de Inspectie het van belang dat de risico's wel in beeld worden gebracht. Ook de WWZ heeft als doelstelling de duurzaamheid van arbeidsrelaties te bevorderen. Dan past het niet dat werkgevers vaste relaties met werknemers (onnodig) verruilen voor flexibele relaties. Centrale vraag: Hoe voert UWV de ontslagtoets uit en welke risico's zijn er bij de uitvoering van de taak?	Werkgevers	Ontslagtoets	Werkloosheid		Dienstverlening		Jan Romp jromp@inspectieszw.nl
2018	52	Inspectie SZW	Oprichtingschap gemeenten zorg en welzijn	In dit onderzoek staat de rol van de gemeente als opdrachtgever in de zorgsector centraal. Daarbij wordt gekeken naar de invulling van het oprichtingschap door de gemeenten en de gevolgen daarvan voor arbeidsomstandigheden van de zorgverleners en de kwaliteit van de zorg.					Dienstverlening		Louisa van der Elburg LvdElburg@inspectieszw.nl

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag (korte omschrijving)	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Contactpersoon (naam)	Contactpersoon (emailadres)
2018 53	Inspectie SZW	Samenwerkingsproject Amsterdam	Dit onderzoek richt zich op de manier waarop jongeren op het Vmbo en het Mbo zich oriënteren op werk en beroep en wat van invloed is op deze oriëntatie. Het onderzoek vindt plaats in samenwerking met beleidsafdelingen van SZW, de gemeente Amsterdam, de Universiteit van Amsterdam en de Hogeschool van Amsterdam. Hierdoor kan er een constante wisselwerking tussen onderzoek en praktijk plaatsvinden. In het onderzoek worden gedurende drie jaar, zestig jongeren gevolgd om te kijken hoe hun waarden, houding en gedrag zich ontwikkelen en welke factoren daarop van invloed zijn. Daarnaast worden er kwantitatieve analyses uitgevoerd om zicht te krijgen op deze factoren, met name op intergenerationale armoede. Centrale vraag: Wat zijn de waarden, houding, intenties en het gedrag van lageropgeleide jongeren uit arme gezinnen ten opzichte van scholing en werk, hoe verhouden deze zich tot elkaar, hoe ontwikkelen ze zich in de tijd en onder invloed van welke factoren ontwikkelen zij zich?	Duurzame inzetbaarheid		Jongeren				Justine Ruitenberg	JRuitenberg@inspectieszw.nl
2018 54	Inspectie SZW	Klantenquête 2017	De klantenquête zal net als in 2015 een belangrijke bron vormen voor de risicoanalyse, de lopende W&I projecten en voor de klantmonitor Participatiewet. (2019)			WWB		Monitoren		Cor van Leeuwen	Cvanleeuwen@inspectieszw.nl
2018 55	Inspectie SZW	Buiten-binnen	Dit project heeft als doel PSA binnen de Inspectie SZW te voorkomen en te verminderen door het ontwikkelen van activiteiten die ervoor zorgen dat we als Inspectie SZW congruent zijn met wat we naar buiten toe willen uitstralen.	Re-integratie		Arbeidsbeperkten		Dienstverlening		Shirley Rigault	SRigault@inspectieszw.nl
2018 56	Inspectie SZW	Procesinterventies/casestudies	Hoe is het proces van PSA preventie en ziekteverzuimbegeleiding bij psychische problematiek voor werkenden ingericht en wat zijn potentiële verbetermogelijkheden?	Re-integratie		Ziektewet		Dienstverlening		Maarten Bos	mBos@inspectieszw.nl
2018 57	Inspectie SZW	Toezicht RIV-toets en WIA claimbeoordeling bij psychische problematiek (in opdracht van SZW)	Onderzoek naar de risicobeheersing van de uitvoering van de RIV-toets en de WIA-claimbeoordeling bij psychische problematiek, binnen de context van preventie van PSA, ziekteverzuimbegeleiding, de instroom in de WIA met psychische klachten en re-integratie naar werk. Kortweg het stelsel van "psychisch gezond aan het werk komen en blijven". Centrale vraag: In hoeverre heeft UWV maatregelen genomen om de uitvoering van de RIV-toets en de WIA-claimbeoordeling voor mensen met psychische problemen te verbeteren?	Duurzame inzetbaarheid	Sociale zekerheid	Arbeidsbeperkten	Ziektewet	Dienstverlening		Marijke Habben Jansen	MHabbenjansen@InspectieSZW.nl
2018 58	Inspectie SZW	Effectiviteit schuldhulpverlening	De inspectie onderzoekt op welke manier gemeenten invulling geven aan de uitvoering van de schuldhulpverlening. Hoofdvraag: Welke mechanismen dragen wel/niet bij aan een adequate uitvoering van de schuldhulpverlening volgens klanten en de betrokken professionals?	Schulden & armoede				Dienstverlening		Arlette van der Kolk	avdkolk@inspectieszw.nl
2018 59	Inspectie SZW	Duurzaam werk voor jongeren met een arbeidsbeperking	Doel van het onderzoek is inzicht te bieden in verbetermogelijkheden voor het borgen van duurzaamheid van werk voor de doelgroep jongeren met een arbeidsbeperking.	Participatie		Jongeren		Dienstverlening		Lamboo, hr. J.G.H.M.	jlamboo@inspectieszw.nl
2018 60	Inspectie SZW	Banenaafpraak (extra banen) en quotum arbeidsbeperkten	Ten opzichte van eerdere jaren verschuift de aandacht van indicatie, matching, plaatsing en werkgeversdienstverlening naar tot nog toe minder belichte onderwerpen als de duurzaamheid van het werk. Op termijn kan ook een onderwerp als de ontwikkeling van de loonwaarde aan de orde zijn.	Re-integratie		Arbeidsbeperkten		Dienstverlening		Hans Koemans	JKoemans@inspectieszw.nl
2018 61	Inspectie SZW	Toezicht Sociaal Domein: Statushouders	Onderzoek naar zorg en ondersteuning aan Statushouders. Dit onderzoek richt zich op de vraag hoe verschillende domeinen (werk en inkomen, jeugdhulp, onderwijs, veiligheid en justitie en gezondheidszorg) samenwerken.	Participatie		Vluchtelingen		Dienstverlening		Monique Smaal	m.smaal@jeugdinspecties.nl
2018 62	Inspectie SZW	Toezicht Sociaal Domein: Personen met verward gedrag	Onderzoek naar zorg en ondersteuning aan personen met verward gedrag. Dit onderzoek richt zich op de vraag hoe verschillende domeinen (werk en inkomen, jeugdhulp, onderwijs, veiligheid en justitie en gezondheidszorg) samenwerken.	Participatie		Arbeidsbeperkten		Dienstverlening		Suzanne Rutz	s.rutz@igi.nl

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag (korte omschrijving)	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Contactpersoon (naam)	Contactpersoon (emailadres)
2018 63	Inspectie SZW	Toezicht Sociaal Domein: Informatievoorziening en informatie-uitwisseling	De samenwerkende inspecties hebben de afgelopen jaren in verschillende onderzoeken opgemerkt dat er knelpunten worden ervaren in het delen van informatie tussen verschillende domeinen. Als informatie onvoldoende gedeeld wordt kan dit risico's opleveren voor een adequate dienstverlening aan veelal kwetsbare burgers die (al dan niet) een beroep doen op de zorg en ondersteuning door gemeenten voor het oplossen van een probleem. Vraagstelling: Welke knelpunten ervaren professionals bij het vergaren, verstrekken en delen van informatie ten behoeve van het verlenen aan respectievelijk verkrijgen van een adequate dienstverlening door burgers binnen het sociale domein en welke oplossingsrichtingen zien zij daarbij?	Participatie				SUWIwet		Cor van Leeuwen	Cvanleeuwen@inspectieszw.nl
2018 64	Inspectie SZW	Toezicht Sociaal Domein: uitstroom MBO1-PRO-VSO	Onderzoek naar jongeren die uitstromen uit MBO1, praktijkonderwijs en VSO zonder startkwalificatie uitstromen	Arbeidsmarkt		Jongeren				Huub Eijkelkamp	H.Eijkelkamp@inspectieszw.nl
2018 65	Inspectie SZW	Toezicht Sociaal Domein: Veilig Thuis in het netwerk	Met dit onderzoek kijken we naar werkzame factoren in de overdracht van een melding naar het lokale netwerk én bij de inzet van passende hulp. Passende hulp dient gericht te zijn op het herstel van veiligheid en preventie van herhaling. Met deze inzichten willen we stimuleren dat partijen die een rol hebben in herstel van veiligheid en preventie van herhaling	Participatie				Dienstverlening		Perry Derks	pt.derks@jeugdinspecties.nl
2018 66	Inspectie SZW	Toezicht Sociaal Domein: Handreiking regisseur	Het onderzoek naar wijkteams heeft geresulteerd in aanvullende activiteiten, waaronder ook deze handreiking.	Participatie				Dienstverlening		Jacolieen steen	jsteen@inspectieszw.nl
2018 67	Instituut Gak	Grenzen aan a-typische arbeid	In dit onderzoek staat de juridische positie van atypische arbeidskrachten, zoals flexwerkers en zelfstandigen centraal. De centrale vraag is of tot een aangepast sociaal zekerheidsrecht kan worden gekomen voor atypische arbeidskrachten in het kader van de theorie van een 'arbeidsstatuutspecifieke toepassing van neutrale sociale zekerheidsbeginselen'.	Flexibilisering						Tilburg University, Paul Schoukens	paul.schoukens@law.kuleuven.be
2018 68	Instituut Gak	Van netwerk naar werk? Sociale netwerken van etnische groepen en de dynamiek van uitkeringsafhankelijkheid	Dit project richt zich op het snijvlak van uitkeringsafhankelijkheid, arbeidsparticipatie en de sociale netwerktheorie. De centrale vraag is hoe draagkrachtig de netwerken van uiteenlopende etnische groepen op de arbeidsmarkt en de sociale zekerheid zijn. In hoeverre beïnvloeden deze netwerken het werkloos of het arbeidsongeschikt worden, de duur van uitkeringsperiodes en de kans weer aan de slag te komen?	Participatie		Vluchtelingen		Decentralisatie & Gemeenten		SCP, Cok Vrooman	c.vrooman@SCP.NL
2018 69	Instituut Gak	Verschuivingen op de Nederlandse arbeidsmarkt: dynamiek, concurrentie of verdringing?	In dit onderzoek wordt antwoord gegeven op de vraag wat verdringing op de arbeidsmarkt betekent, hoe vaak en in welke segmenten van de arbeidsmarkt het zich voordoet, wat de gevolgen zijn voor individuen op de arbeidsmarkt en voor de maatschappij als geheel, en op welke wijze de onwenselijke gevolgen van verdringing kunnen worden tegengegaan.	Participatie						SEO, Arjan Heijma	a.heyman@seo.nl
2018 70	Instituut Gak	Feiten en mythen rondom het basisinkomen	In dit onderzoek wordt nagegaan wat er bekend is over het basisinkomen, nationaal en internationaal. Aan welke economische voorwaarden zou eventuele invoering moeten voldoen en wat zijn mogelijke maatschappelijke consequenties?	Participatie						Universiteit Antwerpen, Ive Marx	ive.marx@uantwerpen.be
2018 71	Instituut Gak	Zelfredzaamheid en sociale bescherming	In deze studie staat de zelfredzaamheid van individuen en huishoudens centraal tegen de achtergrond dat zij in toenemende mate met sociale risico's worden geconfronteerd. Nagegaan zal worden in hoeverre sociale zekerheid inkomensschokken en ongelijkheid verzacht, hoe groot de zelfredzaamheid m.b.t. werk, sparen en pensioen is en hoe dit zich verhoudt tot andere landen.	Participatie						RUL, Kees Goudswaard	k.p.goudswaard@law.leidenuniv.nl
2018 72	Instituut Gak	De chronisch zieke werkende centraal	De centrale vraagstelling van dit programma luidt: op welke wijze kunnen sociaal geneeskundigen bijdragen om de chronisch zieke werkende in staat te stellen zijn eigen rol zo goed mogelijk in te vullen wat betreft werkbehoud of terugkeer naar werk.	Participatie		Arbeidsbeperkten		Vakmanschap		RUG, Sandra Brouwer	sandra.brouwer@umcg.nl
2018 73	Instituut Gak	Uit de WW in de Bijstand	In dit praktijkgerichte onderzoek wordt nagegaan hoe het ww-regiem en het bijstandsregiem beter op elkaar aangesloten zouden kunnen raken.	Re-integratie		WWB		Dienstverlening		Hanzehogeschool, Leni Beukema	l.m.beukema@pl.hanze.nl

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag (korte omschrijving)	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Contactpersoon (naam)	Contactpersoon (emailadres)
2018 74	Instituut Gak	Werken 'van-werk-naar-werk (VWNW) trajecten'?	In dit onderzoek zal worden nagegaan wat er onder een 'VWNW'-traject wordt verstaan, hoe werkgevers invulling geven aan VWNW-beleid, welke concrete VWNW-trajecten/activiteiten/instrumenten worden ingezet en wat de effecten daarvan zijn.							Tilburg University, Ton Wilthagen	wilthagen@tilburguniversity.edu
2018 75	Instituut Gak	Perspectief Wajongers onder de Participatiewet	In dit onderzoek worden jonggehandicapten die in 2014 zijn ingestroomd in de Wajong vergeleken met jonggehandicapten die in 2015 instromen in de Participatiewet.	Participatie		Jonggehandicapt		Decentralisatie & Gemeenten		SEO, Lucy Kok	l.kok@seo.nl
2018 76	Instituut Gak	Niet langer in de Wajong: monitoren, begrijpen, leren en kennis verspreiden	Over de arbeidsmarktpositie van jongeren met beperkingen is al veel bekend. Toch ontbreekt de nodige kennis over de kansen die zij in deze tijd hebben op de arbeidsmarkt. Dit onderzoek wil hier actief verandering in brengen. Niet alleen door kennis te genereren, maar ook door deze actief te delen met diverse stakeholders, de 'power' ervan met hen te testen, te optimaliseren en vervolgens actief te verspreiden.	Participatie		Jonggehandicapt		Decentralisatie & Gemeenten		VU, Hans Bosselaar	i.h.bosselaar@vu.nl
2018 77	Instituut Gak	Decentralisatie: de beloften van nabijheid: een kwalitatief onderzoek naar de decentralisatie van arbeidsre-integratie, jeugdzorg en langdurige zorg	In een vierjarig onderzoek in drie (kleine, middelgrote en grote) gemeenten worden twee nieuwe benaderingen bestudeerd waarin bovenstaande vier principes duidelijk terug te zien zijn: sociale wijkteams en sociale netwerken. Sociale wijkteams geven vorm aan nabijheid van professionals, terwijl sociale netwerken vormgeven aan nabijheid van burgers onderling.	Participatie				Decentralisatie & Gemeenten		Uva, Jan Willem Duyvendak	W.G.J.Duyvendak@uva.nl
2018 78	Instituut Gak	Effecten van een MPG-interventie voor multiprobleemgezinnen	1) Wat is de beste manier om de problematiek en het functioneren van multiprobleemgezinnen op gestandaardiseerde wijze in kaart te brengen? 2) Wat zijn de effecten van de MPG-interventie op de opvoedcompetenties van (de) ouder(s) en het psychosociaal en sociaaleconomisch functioneren van multiprobleemgezinnen ten opzichte van reguliere hulpverlening? 3) Wat zijn de randvoorwaarden en knelpunten bij de implementatie van deze interventie?					Dienstverlening		RUG, Danielle Jansen	d.e.m.c.jansen@umcg.nl
2018 79	Instituut Gak	Handhaving van onderop: handhavinginstrumenten in de sociale zekerheid vanuit het perspectief van de burger	In dit onderzoek bekijken we verschillende handhavinginstrumenten, analyseren we de effecten van deze instrumenten en ontwikkelen we op basis van deze gegevens een model voor 'effectief handhaven'.					Handhaven		RuG, Mark Hertogh	m.l.m.hertogh@rug.nl
2018 80	Instituut Gak	Op zoek naar nieuw evenwicht. Een parlementaire geschiedenis van het socialezekerheidsstelsel, 1980-2014	Dit project richt zich op de parlementaire geschiedenis van de sociale zekerheid vanaf de jaren tachtig.					SUWIwet		RUN, Carla van Baalen	c.v.baalen@let.ru.nl
2018 81	Instituut Gak	Vakmanschap als oplossing voor jeugdwerkloosheid	Het brengt via een geïntegreerde benadering de verschillende aspecten van de beroepsgerichtheid van het onderwijs – op het niveau van schoolverlaters, opleidingen en onderwijssystemen – in kaart en onderzoekt hoe deze, onder wisselende conjuncturele omstandigheden de arbeidsmarktintegratie van jongeren bevorderen.					Vakmanschap		RUN, Maarten Wolbers	m.wolbers@maw.ru.nl
2018 82	Instituut Gak	De mogelijkheden voor PPI	In dit onderzoek wordt de problematiek omtrent keuzevrijheid in pensioenen vanuit het perspectief van de premiepensioeninstelling (PPI) benaderd. De studie combineert een Europeesrechtelijke en een sociaalrechtelijke invalshoek om na te gaan welke juridische belemmeringen er zijn voor de PPI en vergelijkbare instellingen.			Jongeren				UU, Hans van Meerten	h.vanmeerten@uu.nl
2018 83	Instituut Gak	De afweging tussen kosten, ambitie en risico in pensioencontracten	De afruil tussen kosten, ambitie en risico in pensioenregelingen staat centraal in dit onderzoeksproject.			Ouderen				Netspar, Casper van Ewijk	C.vanEwijk@uvt.nl
2018 84	Instituut Gak	De toereikendheid van pensioenen.	Hoe de heterogeniteit in financiële zekerheid en welvaart van ouderen eruit ziet, hoe stabiel het is in de loop van de tijd, hoe dit samenhangt met arbeidsmarkttransities in het verleden en andere factoren zoals gezondheid of gezinssituatie, staat centraal in deze studie.			Ouderen				Netspar, Theo Nijman	Nyman@uvt.nl

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag (korte omschrijving)	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Contactpersoon (naam)	Contactpersoon (emailadres)
2018 85	Instituut Gak	Intergenerationele solidariteit of generatieconflict	Dit onderzoek gaat in op de juridische betekenis en grondslagen van intergenerationele solidariteit in pensioenregelingen. Onderdeel van het onderzoek vormt de vraag met welke juridische maatregelen de solidariteit tussen generaties in pensioenregelingen kan worden geborgd. Op deze wijze draagt het onderzoek bij aan de (oordeelsvorming over) solidariteit tussen generaties in huidige en toekomstige pensioenregelingen.			Ouderen				RUN, Mark Heemskerk	mark@heldlaw.nl
2018 86	Instituut Gak	levensloopbanen werkloze 50-plussers	In deze studie wordt ingegaan op de positie van werkloze ouderen en wil aanknopingspunten bieden voor de verbetering van de arbeidsmarktpositie van werkloze 50-plussers.	Duurzame inzetbaarheid		Ouderen		Dienstverlening		Centerdata, Boukje Cuelenaere	B.Cuelenaere@uvt.nl
2018 87	Instituut Gak	Juridische en economische aspecten en gevolgen van wijzigingen in werkloosheidsregelingen sinds 1986	In deze studie wordt onderzocht welke instrumenten precies voor welk doel zijn gekozen en welke effecten die instrumenten hebben gehad. Zijn de doelstellingen bereikt? Zijn er wellicht neveneffecten, bijvoorbeeld die de doelstellingen tegengewerkt hebben?			Werkloosheid				UU, Frans Pennings	f.pennings@uu.nl
2018 88	Instituut Gak	Beleggingsresultaten van niet-liquide activa op lange termijn.	In dit onderzoek wordt nagegaan of deze lange horizon gebruikt kan worden om de pensioenbetalingen minder gevoelig te maken voor de grilligheid van financiële markten.							Netspar, Theo Nijman	Nyman@uvt.nl
2018 89	Instituut Gak	Maatwerk of ongelijkheid: effecten van verschillende bijstandregimes.	Het is momenteel onduidelijk wat de bandbreedte is waarbinnen het maatwerk m.b.t. de uitvoering van de bijstandswet wordt uitgevoerd. Ook is niet helder wat de effecten zijn van de verschillende varianten in het licht van arbeidsparticipatie. Dit onderzoek beoogt hier meer duidelijkheid in te verschaffen.	Participatie		WWB		Decentralisatie & Gemeenten		Prof. dr. Evelien Tonkens,	E.Tonkens@uvh.nl
2018 90	Instituut Gak	Flexibilisering van de AOW?	De wetenschappelijke reflectie op flexibilisering van de AOW-gerechtigde leeftijd zal resulteren in een zo concreet mogelijke scenarioschets.			Ouderen				Prof. dr. K. Henkens	henkens@nidi.nl
2018 91	Instituut Gak	Monitoring pilots modernisering medezeggenschap	Met deze studie wordt nagegaan welke pilots, experimenten of nieuwe vormen van medezeggenschap er bekend zijn en welke daarvan bijdragen aan een grotere betrokkenheid van werknemers bij de medezeggenschap in bedrijven. Tevens zal worden nagegaan hoe flexwerkers betrokken kunnen worden bij medezeggenschap in bedrijven.					Monitoren		dr. Frank Tros	f.h.tros@uva.nl
2018 92	Instituut Gak	Naar een stabiel stelsel van kinderopvang	Deze studie heeft tot doel aanknopingspunten te genereren die behulpzaam zijn bij de vorming van een stabiel stelsel voor kinderopvang in ons land.	Participatie						dr. Lucy Kok	l.kok@seo.nl
2018 93	Instituut Gak	Technologisering en de arbeidsmarkt	Nagegaan wordt hoe een systeem van monitoring van de ontwikkelingen op het terrein van technologisering en arbeidsmarkt er uit zou kunnen zien.	Digitalisering				Monitoren		Prof. dr. Steven Dhondt	steven.dhondt@tno.nl
2018 94	Instituut Gak	Hoe vergaat het mensen met een kleine beurs?	Met dit onderzoek wordt inzicht verkregen in de leefwijze en het bestedingspatroon van de groep Nederlanders met een inkomen net boven het sociaal minimum.	Schulden & armoede						Marleen Geerdinck	mc.geerdinck@cbs.nl
2018 95	Instituut Gak	Jongeren op de arbeidsmarkt: doen wat werkt	Welke aanpakken zijn succesvol bij het aan het werk helpen van jongeren? Op basis van de verzamelde kennis wordt een verbeteroot ontwikkeld die helpt om bestaande projecten te evalueren en te verbeteren.	Participatie		Jongeren		Dienstverlening		Marjet van Houten	m.vanhouten@movisie.nl
2018 96	Instituut Gak	Nieuwe banen in ecosystemen	In dit onderzoek staan regionale succesvolle broedplaatsen centraal, waar bedrijven regionaal-economische samenwerkingsverbanden versterken. Welke aanpakken zijn er en hoe effectief zijn deze?	Arbeitsmarkt						Jan Peter van den Toren	janpeter.vandentoren@birch.nl
2018 97	Instituut Gak	Passend werk voor arbeidsbeperkten: de rol van de werkgever	Het doel van dit project is inzicht te krijgen in de wijze waarop arbeidsbeperkten succesvol kunnen participeren in regulier werk. Welke kenmerken van zowel arbeidsbeperkten als werkgevers zijn hierin bepalend?	Participatie		Arbeitsbeperkten				Sandra Brouwer	sandra.brouwer@umcg.nl
2018 98	Instituut Gak	Schuld bewust aan het werk: samen werken aan oplossingen voor schuldenproblematiek	Dit onderzoek richt zich ten eerste op bijstandsgerechtigden met schulden. Hoe kan de uitstroom naar werk voor deze groep bevorderd worden? Ten tweede richt het onderzoek zich op werkenden met schulden. Hoe kunnen werkgevers schulden van hun werknemers voorkomen en/of oplossen?	Schulden & armoede		WWB		Dienstverlening		Paul Vroonhof	p.vroonhof@panteia.nl

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag (korte omschrijving)	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Contactpersoon (naam)	Contactpersoon (emailadres)	
2018	99	Instituut Gak	Werk, werkzekerheid en belangenvertegenwoordiging in de creatieve sector	In dit onderzoek wordt nagegaan hoe verschillende groepen werkenden in de creatieve sector hun belangen definiëren en afwegen. Ook wordt een vergelijking gemaakt met de situatie in Denemarken en het Verenigd Koninkrijk.	Arbeidsmarkt					Marten Keune	m.j.keune@uva.nl	
2018	100	SCP	Oorzaken van de groei van de flexibele schil		Flexibilisering					Edith Josten	e.josten@scp.nl	
2018	101	SCP	Evaluatie participatiewet	De werking van de nieuwe Participatiewet en het instrument loonkostensubsidie/loondispensatie wordt de komende jaren geëvalueerd	Participatie		Arbeidsbeperkten		Dienstverlening	Cok Vrooman	c.vrooman@scp.nl	
2018	102	SCP	Internationale vergelijking tussen het geven van informele zorg en arbeidsparticipatie	In dit project staat de relatie tussen het geven van informele zorg en werken in verschillende Europese landen centraal.	Participatie					Debbie Verbeek-Oudijk	d.verbeek-oudijk@scp.nl	
2018	103	SCP	Als werken niet loont	Het project loopt tot eind 2017 en onderzoekt de drijvende krachten achter de ontwikkeling van de groep 'werkende armen'. Ook zet het de Nederlandse situatie af tegen die in andere landen, mede in relatie tot institutionele verschillen. Tenslotte gaat het project in op de mogelijkheden voor gemeenten om armoede onder werkenden te beïnvloeden.	Schulden & armoede					Cok Vrooman	c.vrooman@scp.nl	
2018	104	SCP	Civil society en vluchtelingen	Het onderzoek voorziet in een presentatie van civil society verbanden die zich zowel inzetten vóór vluchtelingen als tegen hun komst naar Nederland, of vestiging in Nederlandse gemeenten.			Vluchtelingen			Wouter Mensink	w.mensink@scp.nl	
2018	105	SCP	De positie van Somaliërs en Polen	Op grond van de uitkomsten van de nieuwe Survey Integratie Minderheden 2015 wordt een rapportage uitgebracht over de positie van Somaliërs en Polen.			Vluchtelingen			Iris Andriessen & Merove Gijsberts	i.andriessen@scp.nl	
2018	106	SZW	Vervolgonderzoek MKBA schuldenproblematiek	Er wordt een MKBA gedaan naar een van de beleidsalternatieven die voortkomen uit het vooronderzoek MKBA schuldenproblematiek dat reeds is afgerond (Een onbemind probleem)	Schulden & armoede		Lage inkomens	overig		Vermunt, mw. F.	fvermunt@minszw.nl	
2018	107	SZW	Regeldruk op terrein van SZW	De mogelijkheden op het terrein van SZW om de regeldruk te reduceren.		Regeldruk		Sociaal domein	Monitoren	Splunter, mw. A.	avsplunter@minszw.nl	
2018	108	SZW	Evaluatie flexibel opnemen bevallingsverlof	Sinds 1 januari 2015 kan het bevallingsverlof met ingang van de 7e week flexibel worden opgenomen binnen een periode van 30 weken.		Verlofwetgeving		Ouders		Dun, hr. P.A.M.	pvdun@minszw.nl	
2018	109	SZW	Omvang en de arbeidsrechtelijke impact van de kluseconomie (gig-economy) in Nederland.	Deel 1: omvang en groei kluseconomie/gig economy en Deel 2 arbeidsrechtelijke status werkenden in kluseconomie/gig economy.	Arbeidsmarkt			Zelfstandigen	Monitoren	Ravesteijn, hr. J.	iravesteijn@minszw.nl	
2018	110	SZW	Toegepast onderzoek in het kader van implementatie keuzedeel Blijvend Fit Veilig en Gezond Werken	Onderzocht wordt hoe op een goede manier invulling kan worden gegeven aan het keuzedeel Blijvend Fit Veilig en Gezond Werken.	Duurzame inzetbaarheid		Jongeren		Dienstverlening	Pieters, mw. I.M.J.	ipieters@minszw.nl	
2018	111	SZW	Onderzoek uitzendkrachten en pesten	Hoofdvraag: Welke maatregelen zijn er nodig om te stimuleren dat uitzendkrachten beter beschermd worden tegen pesten op het werk? Met dit onderzoek wil G&VW duidelijk krijgen waar de oorzaak ligt van de kwetsbare positie van uitzendkrachten en op welke wijze zij beter beschermd kunnen worden tegen pesten op het werk. Daarnaast wordt bezien welke maatregelen werkgevers ertoe zouden kunnen aanzetten hier alerter op te zijn en/of meer beleid op te voeren. Het onderzoek is indicatief en biedt praktische handvatten voor beleid.		Pesten op het werk		Flexwerkers		Beleid	Rijk, mw. O.G.A.	OdRijk@minszw.nl
2018	112	SZW	Vertrouwenpersonen ongewenste omgangsvormen	Behoeft bij het ministerie aan meer zicht op de rol en positie van vertrouwenpersonen ongewenste omgangsvormen als instrument om PSA te voorkomen en te beperken. Drie hoofdvragen: inzicht in de mate waarin vertrouwenpersonen binnen arbeidsorganisaties voorkomen, duidelijkheid over de werking van vertrouwenpersonen in de praktijk; en succes en faalfactoren en opties ter verbetering van de rol en positie van vertrouwenpersonen. Een van deze opties is een wettelijke verplichting. De verwachting is dat aanbevelingen zich op een scala aan spelers zullen richten (niet alleen de overheid, maar - juist ook - werkgevers en mogelijk ook andere partijen).		Psychosociale arbeidsbelasting		Vertrouwenpersonen			Dijk, hr. W.	wvdijk@minszw.nl

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag (korte omschrijving)	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Contactpersoon (naam)	Contactpersoon (emailadres)
2018	113	SZW	Onderzoek naar de mogelijkheden om een Praktijkroute voor beschut werk in te voeren	Doel: Of het mogelijk is om een Praktijkroute voor beschut werk in te voeren en hoe dit dan vorm moet krijgen. Vraagstelling: Kan het beoordelingsproces voor beschut werk eenvoudiger worden door een Praktijkroute in te voeren?		Beschut werk	Arbeidsbeperkten			Helmons, mw. J.H.	jhelmons@minszw.nl
2018	114	SZW	Bedrijfsbeëindiging wegens ziekte/pensionering	In het Regeerakkoord staat dat het kabinet met voorstellen komt om de transitievergoeding onder voorwaarden te compenseren wanneer een werkgever zijn bedrijf beëindigt omdat hij met pensioen gaat of ziek wordt en daardoor mensen moet ontslaan. Hiervoor is 100 miljoen euro gereserveerd (te financieren door premies). Doel van het onderzoek is om zicht te krijgen op de omvang van deze groep. Dit om het beleid nader te onderbouwen, een meer nauwkeurige inschatting te kunnen maken van de kosten die hiermee gepaard gaan en een beeld te krijgen van de aantallen aanvragen waar de uitvoering van de compensatieregeling (UWV) mee te maken zal krijgen.	Werkgevers			Werknemers		Leeuwen-van Daal, mw. R.C.	rvdaal@minszw.nl
2018	115	SZW	Betere handhaving arbeidsomstandigheden in Caribisch Nederland	Hoe kan de wet- en regelgeving op Caribisch Nederland het beste worden gemoderniseerd? Wat is er in de wet- en regelgeving geregeld op Caribisch Nederland? In hoeverre verschilt dit van de Nederlandse wet- en regelgeving?	Arbeidsmarkt			Caribisch Nederland	Handhaven	Eftekhari, mw. M.	meftekhari@minszw.nl
2018	116	SZW	Rapport Kinderopvang 2017: Kijk op de Kinderopvang	1. Hoe denken ouders over de betaalbaarheid, toegankelijkheid en kwaliteit van kinderopvang? En hoe verhoudt dit zich tot de percepties in 2013? 2. In hoeverre is er een samenhang tussen percepties van kinderopvang het gebruik van opvang en de arbeidsmarktparticipatie van ouders? 3. Ervaren ouders die meer kinderopvang gebruiken een betere werk-privébalans? En onder welke omstandigheden en bij welke ouders is dit positieve verband meer en minder sterk? 4. Is de samenhang tussen het gebruik van opvang, betaalde arbeid en werk-privébalans anders voor kwetsbare gezinnen dan voor gezinnen die een minder kwetsbare positie hebben?		Kinderopvang		Ouders	Monitoren	Prins, mw. S.P.	spri@sprins@minszw.nl
2018	117	SZW	Vooronderzoek huishoudens in de rode cijfers.	Omvang, aard en achtergronden van problematische schulden.	Schulden & armoede			Lage inkomens		Bekers, mw. B.R.	bbekers@minszw.nl
2018	118	SZW	Naleving/handhaving cao-afspraken	Doel van dit onderzoek is na te gaan wat er in cao's is afgesproken over het bevorderen van de naleving en of de aandacht voor handhaving van cao-afspraken ten op zichte van 2014 is veranderd. Destijds is er reeds een onderzoek naar de naleving en handhaving van cao-afspraken uitgevoerd. Daarnaast zal worden nagegaan in hoeverre cao-partijen zelf zicht hebben op de omvang van eventuele misstanden met betrekking tot de naleving in hun sector. Aan dit laatste kwalitatieve deel zal na het cao-onderzoek concreet vorm worden gegeven.	Arbeidsmarkt			CAO	Handhaven	Dijcks, hr. P.H.	pdijcks@minszw.nl
2018	119	SZW	Regionale werkbedrijven	Het functioneren van en de samenwerking binnen de Regionale Werkbedrijven.	Re-integratie			Arbeidsbeperkten	Decentralisatie & Gemeenten	Doorten, hr. R.	rdoorten@minszw.nl
2018	120	SZW	Experiment scholingsbereidheid	Doel van het experiment is om meer inzicht te verkrijgen in de manier en mate waarin scholingsbereidheid onder laag- en middelhoog opgeleide SZW- en OCW medewerkers kan worden bevorderd.	Duurzame inzetbaarheid			Werknemers		Ouwehand, mw. T.J.	touwehand@minszw.nl
2018	121	SZW	Sociaal minimum Caribisch Nederland	Doel van het onderzoek is om op basis van een mandje van noodzakelijke kosten te komen tot een sociaal minimum voor de afzonderlijke eilanden van Caribisch Nederland, waarbij tevens in kaart wordt gebracht hoe de inkomens zich verhouden tot deze kosten en welke (inkomens)voorzieningen burgers toepassen om rond te komen.		Sociaal minimum		Caribisch Nederland		Breure, hr. J.A.	jbreure@minszw.nl
2018	122	SZW	Onderzoek private aanbieders WGA	Doel van het gevraagde onderzoek is om inzicht te krijgen in de innovatieve maatregelen en producten en in de organisatorische vernieuwingen die private partijen hebben ontwikkeld om het WGA-risico te managen en daarmee een bijdrage leveren aan de verlaging van dit risico. In hoeverre zijn er successen geboekt en welke belemmeringen en knelpunten ervaren verzekeraars om hun meerwaarde te realiseren, respectievelijk verder te verhogen?	Re-integratie			Arbeidsbeperkten	Monitoren		

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag (korte omschrijving)	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Contactpersoon (naam)	Contactpersoon (emailadres)	
2018	123	SZW	Deevaluatie Wwz, ontslagrecht: tussentijdse evaluatie tijdelijke overbruggingsregeling transitievergoeding MKB	Centrale onderzoeksvraag: Of het doel van de tijdelijke overbruggingsregeling wordt behaald (namelijk ervoor zorgen dat kleine bedrijven die op korte termijn mensen moeten ontslaan vanwege een slechte financiële situatie niet verder in de problemen komen door betaling van de gehele transitievergoeding en kleine werkgevers de tijd geven om middelen te reserveren / voorzieningen te treffen voor mogelijk in de toekomst uit te betalen transitievergoedingen). Aan de hand van deze tussentijdse evaluatie moet worden besloten of de looptijd van de regeling (momenteel tot 1-1-2020) wordt verlengd of bekort.	Werkgevers			Ontslag		Evaluatie	Leeuwen-van Daal, mw. R.C.	rindaal@minszw.nl
2018	124	SZW	Beweegredenen werkgevers hybride markt WGA en ZW	Onderzoek naar de beweegreden(en) van werkgevers achter de keuze die ze hebben gemaakt op de hybride WGA- en ZW-markt voor het overstapmoment van 1 januari 2017, 1 juli 2017 en 1 januari 2018.	Werkgevers		Ziektewet				Visser, mw. J.M.	jvisser@minszw.nl
2018	125	SZW	Gedragsexperiment duurzame inzetbaarheid laag opgeleiden	Op welke wijze en onder welke voorwaarden gaan lager en middelbaar opgeleide medewerkers actief aan de slag met hun duurzame inzetbaarheid en welke rol kan motivational interviewing hierbij spelen?	Duurzame inzetbaarheid			Lager en middelbaar opgeleide medewerkers			Gaag, hr. P.	PvdGaag@minszw.nl
2018	126	SZW	Beloningsvergelijking verzekeringsarts	Sommige verzekeringsartsen stellen dat het niet kunnen werven of behouden van verzekeringsartsen komt doordat de beloning, dan wel het werken in de private sector, aantrekkelijker is dan de beloning of werkomgeving, die het UWV kan bieden. Het ministerie van SZW is benieuwd in hoeverre dit gebaseerd is op feiten en wat de verschillen in beloning en overige arbeidsvoorwaarden in de praktijk zijn.	Arbeidsmarkt			Verzekeringsartsen			Waasdorp, hr. M.	mwaasdorp@minszw.nl
2018	127	SZW	Signalering arbeidsuitbuiting op basis van indicatoren door financiële instellingen	De mogelijkheid tot het opwerpen van drempels en het gericht aanpakken van misstanden, te weten mensenhandel/arbeidsuitbuiting, door middel van financiële indicatoren, onderkent door financiële instellingen.	Arbeidsmarkt			Werkgevers	Handhaven		Bastiaansen, mw. C.J.F.	cbastiaansen@minszw.nl
2018	128	SZW	Omvang, werkomstandigheden, achtergrondkenmerken, en tevredenheid van de groep werknemers die op oproepcontracten werken	In het regeerakkoord zijn maatregelen voor nulurencontracten aangekondigd (voorkomen van permanente beschikbaarheid). De cijfers van het CBS op basis van de Enquete Beroepsbevolking maken op basis van zelfrapportage een onderscheid tussen werknemers die werken in flexibele arbeidsrelaties in de groepen: oproep/invaliden en contracten (vast of flex) zonder vaste uren. Hierin kunnen zowel oproepcontracten, veel overwerkuren, als mensen met een jaarurennorm zitten. Hierdoor is onduidelijkheid over de grootte van de groep, samenstelling en werksituatie.	Flexibilisering			Werknemers			Ruiter, mw. A.A.M.	aaruiter@minszw.nl
2018	129	SZW	Stagemisbruik	Onderzoek naar de omvang van stagemisbruik onder afgestudeerden en in welke sectoren het probleem zich het meeste voordoet.	Arbeidsmarkt		Jongeren				Ravesteijn, hr. J.	jravesteijn@minszw.nl
2018	130	SZW	Arbeid en zorg	Naar aanleiding van de Wet modernisering regelingen voor verlof en arbeidstijden en de Wet flexibel werken is in 2016 onderzocht in welke mate cao's afspraken bevatten die de combinatie van arbeid en zorg bevorderen. In 2018 wordt dit onderzoek herhaald.	Participatie			CAO	Monitoren		Dun, hr. P.A.M.	pvdun@minszw.nl
2018	131	SZW	Beleidsdoorlichting Tegemoetkoming ouders	Een beleidsdoorlichting doet uitspraken over in hoeverre het gevoerde beleid heeft bijgedragen aan het beoogde maatschappelijk doel.		Tegemoetkoming ouders		Ouders		Evaluatie	Jonge, mw. M.I.	midjonge@minszw.nl
2018	132	SZW	Evaluatie wetsvoorstel hervorming kindregelingen	Worden doelen en/of beoogde effecten van het wetsvoorstel hervorming kindregelingen gerealiseerd?		Kindregelingen		Ouders		Evaluatie	Jonge, mw. M.I.	midjonge@minszw.nl
2018	133	SZW	Beleidsvaluatie Actieteam PSA	Het Actieteam PSA (psychosociale arbeidsbelasting: ongewenste omgangsvormen (zoals pesten, seksuele intimidatie), agressie en geweld en werkdruk) zal tijdelijk stimuleren en faciliteren dat werkgevers en werkenden tijdig de juiste PSA maatregelen kunnen nemen. Het Actieteam zal in 2017 bedrijven en organisaties die PSA (waaronder ongewenst gedrag) willen aanpakken, begeleiden bij het bepalen van de interventies alsmede bij de eerste stappen bij de implementatie. De inzet van een Actieteam dat werkgevers en werknemers rechtstreeks helpt, is een nieuw beleidsinstrument. Daarom willen we onderzoeken of en onder welke voorwaarden dit werkt.		Psychosociale arbeidsbelasting		Werkgevers		Evaluatie	Thoeng, hr. F.A.	fthoeng@minszw.nl

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag (korte omschrijving)	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Contactpersoon (naam)	Contactpersoon (emailadres)
2018	134	SZW	CBS onderzoek gelijke beloning mannen en vrouwen (excl. BES-deel)	In het huidige regeerakkoord is opgenomen dat het kabinet zich actief inzet om de nog bestaande loonverschillen tussen mannen en vrouwen voor gelijke arbeid weg te nemen. Daarnaast is het beloningsverschil sinds 2004 elke 2 jaar onderzocht. Hierdoor is het mogelijk naar de trend te kijken. Ook is er (politieke) aandacht voor het onderwerp gezien het initiatiefwetsvoorstel van het lid Yücel over wijzigingen van de WOR en het BW om gelijke beloning van mannen en vrouwen te bevorderen en recente aanbevelingen op dit beleidsterrein van de EC. Tot slot maken enkele maatregelen t.a.v. beloningsdiscriminatie onderdeel uit van het actieplan arbeidsmarktdiscriminatie.		Beloningsverschillen		Mannen/vrouwen	Monitoren	Vliet van, mw. V.	vvliet@minszw.nl
2018	135	SZW	Effectiviteit no-riskpolis	Probleemstelling: Is de no-riskpolis in artikel 29b van de Ziektewet effectief, dat wil zeggen worden werkgevers daardoor over de streep getrokken om arbeidsgehandicapte sollicitanten in dienst te nemen dan wel om arbeidsgehandicapte werknemers in dienst te houden?	Re-integratie		Ziektewet		Effectiviteit	Rommelse, hr. A.F.	ARommelse@minszw.nl
2018	136	SZW	Impactanalyse sociale ondernemingen	Het meetbaar maken van de maatschappelijke baten van een onderneming met sociale impact. Kennis die het onderzoeksproject oplevert dient zowel waarde te creëren op wetenschappelijk niveau als voor kennispartners (in het bijzonder kleine ondernemingen), bijvoorbeeld door middel van het ontwikkelen van een praktische tool voor impactmeting.		Sociale ondernemingen	Arbeidsbeperkten		Impactanalyse	Molenaar, hr. R.A.	rmolenaar@minszw.nl
2018	137	SZW	Ervaringen cliëntenraden Participatiewet	Doel van het onderzoek is inzicht verkrijgen in het functioneren en de ervaringen van cliëntenraden werk en inkomen onder de P-wet. In dit onderzoek staan drie vragen centraal: 1. Hoe zijn de cliëntenraden in de praktijk vorm gegeven? 2. Hoe functioneren de cliëntenraden? 3. Hoe ervaren de cliëntenraden de uitvoering van de Participatiewet?	Participatie		Participatiewet		Functioneren cliëntenraden	Hermans, mw. K.H.	khermans@minszw.nl
2018	138	SZW	Effectmeting Maatregelen Actieplan Perspectief voor vijftigplussers	In welke mate zijn de met het actieplan gefinancierde maatregelen doeltreffend, waardoor zijn de beleidsdoelen al dan niet gerealiseerd en welke leerpunten kunnen worden geformuleerd om de doeltreffendheid van de maatregelen te vergroten?	Participatie		Ouderen			Jansen, hr. C.W.	cjansen@minszw.nl
2018	139	SZW	Kwalitatief en kwantitatief onderzoek naar doelmatigheid en doeltreffendheid van gesubsidieerde projecten DWSRA (Cofinanciering dienstverlening art 2)	Het doel is het evalueren van de doelmatigheid, doeltreffendheid en de toegevoegde waarde van de activiteiten binnen de projecten die zijn gesubsidieerd op grond van de regeling Dienstverlening Werkzoekenden en Projecten Samenwerking en Regie Arbeidsmarkt (DWSRA)	Participatie		Werkloosheid		Evaluatie	Dongen, hr. J.A.M.	jyDongen@minszw.nl
2018	140	SZW	Evaluatie subsidieregeling armoede en schulden	De mate waarin de doelen van de subsidieregeling armoede en schulden (2014-2019) zijn bereikt.	Schulden & armoede		Lage inkomens		Evaluatie	Bruggen, hr. S.	svbruggen@minszw.nl
2018	141	SZW	Wet melding collectief ontslag	Het onderzoek brengt jaarlijks in beeld hoeveel meldingen er in het kader van de Wet melding collectief ontslag bij het UWV zijn ingediend, voor hoeveel werknemers collectief ontslag is aangevraagd, en hoe de verdeling van de meldingen over economische sectoren en regio's er uit ziet.		Collectief ontslag	Werkloosheid		Monitoren	Kooymans, mw. H.M.	hkooymans@minszw.nl
2018	142	SZW	Wetenschap	https://www.rijksoverheid.nl/ministeries/ministerie-van-sociale-zaken-en-werkgelegenheid/kennis-en-onderzoek-szw/promovendi-op-szw-terrein							
2018	143	UWV	Duurzaam aan het werk (SUWI)	Wat is er nodig is om jonggehandicapten duurzaam aan het werk te houden en wat kunnen gemeenten, UWV, werkgevers en jonggehandicapten zelf daaraan doen?	Duurzame inzetbaarheid		Jonggehandicapt		SUWIwet	Cora van Horssen Isabella de Kroon Margreet Stoutjesdijk	cora.vanhorssen@uwv.nl
2018	144	UWV	Kansrijke beroepen	Monitoring van arbeidsmarktontwikkelingen: Wat zijn verwachte arbeidsmarktontwikkelingen en kansen op de arbeidsmarkt. Wat zijn kansrijke beroepen en wat zijn overschotberoepen?	Arbeidsmarkt				Monitoren	Mechelien van Aalst	Mechelien.vanaalst@uwv.nl
2018	145	UWV	Prognose arbeidsmarkt	Monitoring van arbeidsmarktontwikkelingen: Wat zijn verwachte arbeidsmarktontwikkelingen en kansen op de arbeidsmarkt? Wat zijn de prognoses voor het huidige en volgende jaar?	Arbeidsmarkt		Werkloosheid			Katinka van Brakel	katinka.vanbrakel@uwv.nl

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag (korte omschrijving)	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Contactpersoon (naam)	Contactpersoon (emailadres)	
2018	146	UWV	De multidisciplinaire richtlijn "Niet-aangeboren Hersenletsel (NAH) en Arbeidsparticipatie" toegepast in de verzekeringsgeneeskunde (promotieonderzoek)	Het doel is implementatie van de richtlijn "NAH en Arbeidsparticipatie" die de verzekeringsarts ondersteunt bij de beoordeling van werknemers met NAH.	Participatie		Arbeidsbeperkten		Vakmanschap		Drs. Birgit H.P.M. Donker-Cools	CEC-KennisInnovatie@uwv.nl
2018	147	UWV	Sociaal Medische Beoordeling van Arbeidsvermogen (SMBA): Naar een evidence-based participatiegerichte beoordelingssystematiek (promotieonderzoek)	Het doel van het onderzoek is om de, vanuit de praktijk ontwikkelde, methode SMBA te evalueren op bruikbaarheid, betrouwbaarheid en validiteit.	Participatie		Arbeidsbeperkten		Vakmanschap		Drs. Ing. Johan H. Sengers	CEC-KennisInnovatie@uwv.nl
2018	148	UWV	Werkherhating vanuit de WW	Monitoring van arbeidsmarktontwikkelingen: Welke sectoren/beroepen zijn kansrijk voor WW-gerechtigden? Wie hervatten binnen een jaar en hoe bestendig is de werkherhating?	Arbeidsmarkt		Werkloosheid				Menno de Vries	menno.devries@uwv.nl
2018	149	UWV	Factsheets sectoren/beroepen	Monitoring van arbeidsmarktontwikkelingen: Wat zijn verwachte arbeidsmarktontwikkelingen en kansen op de arbeidsmarkt? Wat zijn de ontwikkelingen in specifieke sectoren of beroepen?	Arbeidsmarkt		Werkloosheid				Mechelien van Aalst	Mechelien.vanaalst@uwv.nl
2018	150	UWV	Loonsancties en werkgeversgedrag	Promotie onderzoek. Effect van de RIV-toetsing op re-integratiegedrag van werkgevers, specifiek bij werknemers met psychische klachten.	Werkgevers		Arbeidsbeperkten				Ilonka Eekhoudt	CEC-KennisInnovatie@uwv.nl
2018	151	UWV	Arbeidsmigranten en gebruik sociale zekerheid	Promotie onderzoek. Welke factoren zijn van invloed op WW-gebruik van Oosteuropese arbeidsmigranten en in hoeverre wijkt dit af van Nederlandse werknemers.	Arbeidsmarkt	WW-gebruik		Arbeidsmigranten			Anita Strockmeijer	Anita.Strockmeijer@uwv.nl
2018	152	UWV	Monitor Bezava	UWV monitort de sociale zekerheidswetten die zij uitvoert, in het bijzonder de beleidsveranderingen Bezava.			Arbeidsbeperkten		Monitoren		Carla van Deursen	Carla.vanDeursen@uwv.nl
2018	153	UWV	Programma evaluatie WWZ	De gevolgen van de WWZ voor UWV. Aspecten: 1) gevolgen inkomstenverrekening 2) gevolgen aanscherpen criterium passende arbeid 3) verkorting WW duur 4) ontwikkeling klanttevredenheid.			Werkloosheid		Monitoren		Ed Berendsen	Ed.Berendsen@uwv.nl
2018	154	UWV	Analyse instroom WIA	Vervolgonderzoek op het onderzoek "Wat is er aan de hand met de WIA (UKV 2017-4).			Arbeidsbeperkten		Monitoren		Ed Berendsen, Carla van Deureen	Ed.Berendsen@uwv.nl , Carla.vanDeursen@uwv.nl
2018	155	UWV	Evaluatie van een implementatiestrategie voor Individual Placement and Support voor mensen met ernstige psychiatrische aandoeningen (promotieonderzoek)	1) Het evalueren van de (kosten)effectiviteit van een organisatorische en marktgerichte implementatiestrategie gericht op het wegnemen van financiële en organisatorische barrières bij de implementatie van IPS voor mensen met EPA ten aanzien van de mediane duur tot het verkrijgen van minstens 1 dag regulier betaald werk. 2) Het evalueren van het proces van de implementatie van IPS met een organisatorische en marktgerichte implementatiestrategie.	Re-integratie		Arbeidsbeperkten		Vakmanschap		Drs. Miljana Vukadin	CEC-KennisInnovatie@uwv.nl
2018	156	UWV	Vaststellen begeleidingsnoodzaak in de praktijk	Producten Participatiewet	Participatie		Arbeidsbeperkten		Vakmanschap		Ilse Hento	ilse.hento@uwv.nl
2018	157	UWV	Ontwikkeling en validatie van een methodiek voor de beoordeling van duurzaamheid (promotieonderzoek)	Het promotieonderzoek heeft als doel een methodiek te ontwikkelen en valideren voor het vaststellen van (beperkingen in) duurzaamheid in arbeid.			Arbeidsbeperkten		Vakmanschap		Drs. Henk-Jan H.J.M Boersema	CEC-KennisInnovatie@uwv.nl
2018	158	UWV	De relatie van aanhoudende gezondheidsklachten en terugkeer naar werk na langdurig verzuim: Welke factoren zijn van belang voor de verzekeringsgeneeskundige beoordeling (promotieonderzoek)	Om de arbeidsongeschiktheidsbeoordeling van mensen met langdurige gezondheidsklachten, die niet voldoende herstellen ondanks diagnostiek en behandeling, te optimaliseren is het doel om: 1) Een praktisch toepasbaar instrument te ontwikkelen ter ondersteuning van de verzekeringsarts bij de beoordeling van de arbeidsongeschiktheid, de functionele mogelijkheden en de advisering van de participatie en de prognose bij mensen met aanhoudende gezondheidsklachten; 2) Kennis te verkrijgen over de voorspellende factoren van duurzame werkherhating bij mensen met langdurige gezondheidsklachten en verzuim.			Arbeidsbeperkten				Drs. Kristel H.N. Weerdesteijn	CEC-KennisInnovatie@uwv.nl
2018	159	UWV	Deeffecten Modernisering Ziektewet	Herhaling van Weg-naar-WIA-onderzoek: cohortonderzoek 9-maandszieke vangnetters.			Ziektewet				Carla van Deursen	Carla.vanDeursen@uwv.nl

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag (korte omschrijving)	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Contactpersoon (naam)	Contactpersoon (emailadres)
2018	160	UWV	Effectiviteit re-integratiedienstverlening	Wat is de toegevoegde waarde van door UWV voor WW-klienten ingezette interventies in termen van uitkeringsuitstroom, arbeidsparticipatie en uitkeringsbesparing? (speeddates).	Re-integratie		Werkloosheid			Han van der Heul	han.vanderheul@uwv.nl
2018	161	UWV	Effectiviteit re-integratiedienstverlening	Wat is de toegevoegde waarde van door UWV voor WW-klienten ingezette interventies in termen van uitkeringsuitstroom, arbeidsparticipatie en uitkeringsbesparing? (activeren breder zoekgedrag).	Re-integratie		Werkloosheid			Han van der Heul	han.vanderheul@uwv.nl
2018	162	UWV	Bevorderen doelmatigheid WIA-herbeoordelingen (promotieonderzoek)	Het bevorderen van de doelmatigheid van WIA-herbeoordelingen door de verzekeringsarts te ondersteunen bij het beantwoorden van vragen als "Is bij deze klant een verandering in belastbaarheid te verwachten?" en "Op welke termijn zou ik het best een herbeoordeling kunnen inplannen?".			Arbeidsbeperkten		Vakmanschap	Drs. Ilse Louwerse	CEC-KennisInnovatie@uwv.nl
2018	163	UWV	Verbeteren functionele mogelijkheden bij vangnetters met psychische aandoeningen	Vangnetters met psychische problemen zijn een kwetsbare groep gekenmerkt door een lagere sociaal economische positie. Zij ervaren meer psychosociale problemen en slechtere gezondheid. Vangnetters blijven relatief lang arbeidsongeschikt en zorgen daarmee voor hogere instroom in de WIA. Doel van het onderzoek: 1) ontwikkelen screeningsinstrument om vangnetters met psychische klachten te classificeren. 2) ontwikkelen modulaire GGZ interventie voor vangnetters met psychische klachten om de belastbaarheid voor werk te verhogen. 3) evalueren van het gebruik van een screeningsinstrument met aansluitend een interventie of afwachtend beleid.	Participatie		Arbeidsbeperkten		Vakmanschap	Drs. Y.B. Suijkerbuijk	Yvonne.Suijkerbuijk@uwv.nl
2018	164	UWV	Vooronderzoek kenniswerken	Dit Vooronderzoek brengt in kaart hoe de behoeften aan ICT-ondersteuning van uitvoeringsprofessionals eruit zien als het gaat om met kennis onderbouwd werken, en welke oplossingsrichtingen er zijn die tegemoet komen aan die behoeften. Het Vooronderzoek wordt opgepakt vanuit drie invalshoeken: kennisvalorisatie, segmentering op basis van klantgegevens en systematisch evalueren van innovaties in de districten. Naast SMZ-professionals worden praktijkprofessionals van WERKbedrijf en Bezwaar & Beroep betrokken. Uiteindelijke doel is een solide en integrale ICT-basis voor kennisgericht en evidence-based werken.			Arbeidsbeperkten		Vakmanschap	Karen Ros	kros@deloitte.nl
2018	165	UWV	Effectiviteit dienstverlening 50+, vervolganalyses	Welke invloed hebben de samenstelling van de trainingsgroep en de trainer op het effect van de UWV-training Succesvol naar Werk voor WW-klienten van 50 jaar of ouder?	Participatie		Ouderen		Dienstverlening	Han van der Heul	han.vanderheul@uwv.nl
2018	166	UWV	Gevolgen van langdurig verblijf in de flexibele schil	Wat zijn de gevolgen van langdurig verblijf in de flexibele schil voor de werkzekerheid en uitkeringsafhankelijkheid van de betrokkenen?	Flexibilisering					Marcel Spijkerman	marcel.spijkerman@uwv.nl
2018	167	UWV	Kwantitatief onderzoek naar herkennen van financiële problematiek bij klanten	Hoe en wanneer kan UWV financiële problematiek/schulden bij uitkeringsgerechtigden direct aan de start van een uitkeringsperiode herkennen? Kan de Werkverkenner (of een vergelijkbaar instrument) daarvoor ingezet worden?	Schulden & armoede				Dienstverlening	Maurice Guiaux Harriet Havinga	maurice.guiaux@uwv.nl
2018	168	UWV	Pilot onderzoek naar signaleren van financiële problemen bij klanten en verwijzen naar gemeenten	Evalueren en ontwikkelen van nieuw proces om financiële problemen/schulden te signaleren in bestaande klantcontactmomenten en daar juiste opvolging aan te geven, bijvoorbeeld verwijzen naar gemeente voor schuldhulpverlening (procesevaluatie, impactanalyse en effectevaluatie)	Schulden & armoede				Dienstverlening	Maurice Guiaux Harriet Havinga	maurice.guiaux@uwv.nl
2018	169	UWV	SUWI Schulden en arbeidsbeperkingen	Welke ondersteuning hebben mensen met een licht verstandelijke beperking nodig om te voorkomen dat financiële problemen de toeleiding naar werk en/of duurzame arbeidsparticipatie in de weg staan en wat vraagt deze ondersteuningsbehoefte van betrokken actoren zoals gemeenten, werkgevers, SW-bedrijven, UWV en schuldhulpverlening?	Schulden & armoede				Dienstverlening	Maurice Guiaux Harriet Havinga	maurice.guiaux@uwv.nl
2018	170	UWV	Gebruik werk.nl stimuleren	Hoe kan UWV klanten die in het begin van hun WW niet of nauwelijks gebruik maken van werk.nl, op basis van gedragswetenschappelijke inzichten stimuleren om in de eerste WW-periode tijdig sollicitatieactiviteiten via werk.nl door te geven?	Digitalisering		Werkloosheid		Handhaven	Kaj Bots	Kaj.Bots@uwv.nl

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag (korte omschrijving)	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Contactpersoon (naam)	Contactpersoon (emailadres)	
2018	171	UWV	No-show voorkomen	Hoe kan UWV bevorderen dat WW klanten op werkoriëntatiegesprekken verschijnen en Ziektewetklanten op afspraken met verzekeringsartsen verschijnen?			Ziektewet	Werkloosheid	Handhaven		Kaj Bots Kaj.Bots@uwv.nl	
2018	172	UWV	Samenwerking UWV professionals	Kwaliteit van werk / ondersteuning evidence based handelen					Vakmanschap		Natascha Tolkacheva Chantal Gielen natascha.tolkacheva@uwv.nl	
2018	173	UWV	Bevorderen duurzame participatie in inclusieve arbeidsorganisatie	Producten Participatiewet	Duurzame inzetbaarheid						Henny Mulders henny.mulders@uwv.nl	
2018	174	UWV	Effectiviteit sollicitatiegedrag voor welk type werkzoekende	(Online) dienstverlening voor WW klantgroepen	Digitalisering			Werkloosheid		Dienstverlening		Marcel Spijkerman marcel.spijkerman@uwv.nl
2018	175	UWV	Effectiviteit nieuwe dienstverlening WW	Het effect van persoonlijke dienstverlening bovenop de online dienstverlening.				Werkloosheid		Dienstverlening		Han van der Heul han.vanderheul@uwv.nl
2018	176	UWV	Borging professioneel handelen: kenniswerken	Hoe kan UWV de kwaliteit van het werk van zijn medewerkers borgen en – waar nodig – verbeteren, en hoe kan UWV hen ondersteunen om zoveel mogelijk evidence based te handelen? Kenniswerken, kwaliteit van werk/ondersteuning evidenced based handelen						Vakmanschap		Jolanda van Rijssen jolanda.van.rijssen@uwv.nl
2018	177	UWV	Wervingsgedrag werkgevers	Hoe werven werkgevers? Hebben werkgevers te maken met moeilijk vervulbare vacatures en hoe gaan ze daar mee om?	Werkgevers							Erica Maurits Katinka van Brakel erica.maurits@uwv.nl
2018	178	UWV	Onderzoek UWV subsidieregeling IPS	UWV heeft een subsidie beschikbaar gesteld waarmee GGZ instellingen IPS trajecten kunnen bekostigen. UWV onderzoekt de effecten van de IPS trajecten op werkhervatting en duurzaamheid daarvan, en maatschappelijke kosten en baten.	Re-integratie			Arbeidsbeperkten	psychisch beperkten (EPA)	Dienstverlening		Marcel Spijkerman Marloes de graaf marcel.spijkerman@uwv.nl
2018	179	ZonMw	Versnelde participatie en integratie naar werk of opleiding, grondig herzien. Is de nieuwe aanpak effectief, en waarom? (organisatie gemeente Amsterdam).	De gemeente Amsterdam heeft haar aanpak om vluchtelingen te begeleiden naar werk of opleiding, grondig herzien. Is de nieuwe aanpak effectief, en waarom? (organisatie gemeente Amsterdam).	Participatie			Vluchtelingen		Decentralisatie & Gemeenten		Femke Reijenga reijenga@zonmw.nl
2018	180	ZonMw	De effectiviteit van de Piëzomethodiek	De Piëzomethodiek is in Zoetermeer een van de belangrijkste methoden waarmee nieuwe vluchtelingen met een vergunning ondersteund worden bij participatie en werk. De interventie wordt in steeds meer gemeenten ingezet. Wat is de effectiviteit ervan? (organisatie Movisie)	Participatie			Vluchtelingen		Decentralisatie & Gemeenten		Femke Reijenga reijenga@zonmw.nl
2018	181	ZonMw	De inzet van maatschappelijke organisaties bij arbeidsmarkttoeleiding van vergunninghouders in gemeenten	Veel gemeenten vragen maatschappelijke organisaties om vergunninghouders te begeleiden. Onder andere in het kader van participatie en toeleiding naar een opleiding of baan. Wat is de werkzaamheid van twee van dergelijke interventies? (organisatie Verwey-Jonker Instituut)	Participatie					Decentralisatie & Gemeenten		Femke Reijenga reijenga@zonmw.nl
2018	182	ZonMw	Re-integratie in BOLD cities	Het gebruik van big data kan een interessante optie zijn voor gemeenten en onderzoekers. Wat zijn kansen, risico's en (on)mogelijkheden bij het gebruik van big data binnen gemeenten? (organisatie Erasmus MC).	Re-integratie					Decentralisatie & Gemeenten		Femke Reijenga reijenga@zonmw.nl
2018	183	ZonMw	Praktijk kennis getoetst. Verkenning van de relatie tussen praktijkkennis van professionals en vrijwilligers in de schuldhulpverlening en armoedebestrijding en de inzichten uit de wetenschap over de effectiviteit van interventies op die terreinen.	Doel van dit onderzoek is gedegen inzicht te krijgen in hoeverre professionals en vrijwilligers in de schuldhulpverlening en armoedebestrijding gebruik maken van beschikbare wetenschappelijke kennis en in hoeverre hun eigen kennis aansluit op de wetenschappelijke kennis. Er wordt gebruikt gemaakt van twee methoden: versnellingskamersessies (group decision rooms) en (groeps)interviews in zes gemeenten. (organisatie Hogeschool van Amsterdam)	Schulden & armoede					Vakmanschap		Femke Reijenga reijenga@zonmw.nl
2018	184	ZonMw	Werkzame principes voor professionals van integraal werken in gemeentelijke dienstverlening	In dit onderzoek wordt de focus gelegd op het klantenperspectief op integrale dienstverlening. Wanneer is er volgens klanten sprake van een samenhangende (c.q. integrale) aanpak in hun situatie? Waaruit zou die samenhang ten minste moeten bestaan? Doel van dit project is inzicht te krijgen in de werkzame en effectieve principes van integrale dienstverlening, inclusief diensten van klantmanagers Werk en Inkomen in het sociaal domein (organisatie Hanzehogeschool Groningen).						Vakmanschap		Femke Reijenga reijenga@zonmw.nl

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag (korte omschrijving)	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Contactpersoon (naam)	Contactpersoon (emailadres)	
2018	185	ZonMw	Versterking methodisch werken via HRM	In dit onderzoek staat de vraag centraal hoe gemeentelijke human resource-interventies samenhangen met methodisch werken door klantmanagers die zich bezighouden met arbeidsre-integratie. Het onderzoek werkt eerst het begrip 'methodisch werken' uit en onderzoekt welke typen HR-interventies gemeenten inzetten. Daarna vindt een enquête plaats onder klantmanagers die gegevens oplevert voor kwantitatieve analyse van samenhangen tussen hr-interventies, methodisch werken en resultaten (organisatie Hogeschool Rotterdam)					Vakmanschap		Femke Reijenga	reijenga@zonmw.nl
2018	186	ZonMw	Mobility Mentoring	De (chronische) stress die armoede en schulden met zich meebrengen draagt er aan bij dat mensen minder doelgericht gaan handelen. Social work-organisatie EMPath heeft hiervoor i.s.m. Harvard University de aanpak Mobility Mentoring® (MM) ontwikkeld. De instrumenten van deze aanpak zijn vertaald naar de Nederlandse context. De eerste gemeente die besloot MM toe te passen is Alphen aan den Rijn. Alphen aan den Rijn wil weten wat de inzet van Mobility Mentoring oplevert bij klanten die zich melden voor een uitkering of schulddienstverlening en daarnaast minimaal nog een vraagstuk op een ander levensdomein hebben? (organisatie Platform 31).	Schulden & armoede				Decentralisatie & Gemeenten		Femke Reijenga	reijenga@zonmw.nl
2018	187	ZonMw	Effectiviteit Aanpak 45-plussers van de gemeente Almere	Doelstelling van de Almeerse Aanpak 45+ is om meer 45-plussers te laten uitstromen vanuit de bijstand naar betaald werk en ondernemerschap. Kern van de aanpak is de inzet van dedicated klantmanagers 45+ die ieder een caseload hebben van maximaal 25 oudere bijstandsgerechtigden. Deze klantmanagers begeleiden de 45-plussers intensief, integraal en vraaggericht. In het eerste deel van het onderzoek wordt de Aanpak 45+ beschreven en de interventielogica opgesteld. Het tweede deel is een effectiviteitsmeting via een experimentele opzet. Het derde deel bestaat uit een procesevaluatie en een verklarend onderzoek waarin de werking van de Aanpak 45+ wordt onderzocht (organisatie Gemeente Almere).	Re-integratie			WWB			Femke Reijenga	reijenga@zonmw.nl
2018	188	ZonMw	Duurzame banen voor jongeren met psychische kwetsbaarheden: inzicht in effectieve jobcoaching	Jongeren met psychische aandoeningen vormen een kwetsbare groep op de arbeidsmarkt. Aangenomen wordt alom dat jobcoaching helpt om werk te behouden en duurzame inzetbaarheid (employability) te ontwikkelen. Dat is wetenschappelijk gezien nog een onontgonnen terrein. Het onderzoek gaat na wat die arbeidsbegeleiding kenmerkt, wat de impact is op duurzaam werken en welke kenmerken van jobcoaching meer en minder samenhangen met positieve arbeidsuitkomsten. Het onderzoek beoogt een raamwerk te leveren met aandachtspunten voor goede jobcoaching (organisatie Gemeente Aperdoorn).	Re-integratie			Jonggehandicapt			Femke Reijenga	reijenga@zonmw.nl
2018	189	ZonMw	Het effect van De Nieuwe Toekomst op de arbeidsparticipatie van slachtoffers huiselijk geweld: een effectonderzoek en verklarend onderzoek.	De Nieuwe Toekomst (DNT) richt zich op vrouwelijke slachtoffers van huiselijk geweld en heeft tot doel hen een toekomstperspectief te bieden en naar werk te begeleiden. Kennisinstituut Atria onderzoekt of deze vrouwen door dit project: 1) meer op de arbeidsmarkt participeren, 2) minder gebruik maken van hulpverlening, en 3) minder huiselijk geweld ondervinden. Atria volgt 300 vrouwelijke slachtoffers van huiselijk geweld in 10 gemeenten, waarbij 150 de gebruikelijke zorg ontvangen en worden vergeleken met 150 deelnemers van DNT. Het onderzoek leidt tot een rapportage, die via een webspecial en bijeenkomsten wordt verspreid (organisatie Atria).	Participatie						Femke Reijenga	reijenga@zonmw.nl
2018	190	ZonMw	IPS+PA: 1+1=3? Onderzoek naar de effectiviteit van Individual Placement and Support, Participatieve Aanpak en combinatie van beide om arbeidsparticipatie van mensen met afstand tot de arbeidsmarkt te vergroten binnen de gemeentelijke uitvoeringspraktijk	In deze studie wordt in Amsterdam onderzocht welke vorm van begeleiding het meest effectief is om mensen met een arbeidsbeperking, die wel (gedeeltelijk) kunnen werken, aan het werk te krijgen en te houden: Individual Placement and Support (IPS), de Participatieve Aanpak (PA), of een combinatie van beide. Met IPS worden mensen zo snel mogelijk in werk geplaatst en vervolgens op het werk getraind en begeleid. De PA is erop gericht om belemmeringen om aan het werk te gaan weg te nemen. In een veldexperiment (RCT) worden de begeleidingsvormen met elkaar vergeleken (organisatie VU Medisch Centrum).	Re-integratie			Arbeidsbeperkten			Femke Reijenga	reijenga@zonmw.nl

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag (korte omschrijving)	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Contactpersoon (naam)	Contactpersoon (emailadres)	
2018	191	ZonMw	Meer mensen met psychische problemen aan betaald werk: Kosten-effectiviteit van een innovatieve methodiek in de gemeentelijke re-integratiepraktijk.	Mensen met psychische problemen hebben vaak te maken met negatieve vooroordelen. Wanneer zij werk zoeken staan zij voor het dilemma wel of niet open te zijn over hun psychische gezondheidsproblemen. Openheid kan leiden tot stigma en discriminatie, geen openheid betekent dat de werkomgeving geen steun en begrip kan bieden of voor werkaanpassingen kan zorgen. Het onderzoek gaat na of werkzoekenden die informatie en begeleiding krijgen over hoe verstandige keuzes te maken over openheid (experimentele groep) gemakkelijker aan betaald werk komen dan mensen die de deze ondersteuning niet krijgen (controle groep). Het onderzoek wordt uitgevoerd bij drie gemeenten en twee re-integratiebedrijven in Noord-Brabant (organisatie Tilburg University).	Re-integratie		Arbeidsbeperkten		Vakmanschap		Femke Reijenga	reijenga@zonmw.nl
2018	192	ZonMw	Positieve psychologie ter bevordering van mentale gezondheid en arbeidsmarktparticipatie van statushouders	In de regio Rijk van Nijmegen is een nieuwe interventie ingezet om mentaal welzijn, sociale netwerken en de kans op arbeidsmarktparticipatie van statushouders te vergroten. De interventie wordt ingezet naast het reguliere integratietraject en is gebaseerd op principes van de positieve psychologie. Zijn deze principes ook bij deze doelgroep werkzaam om mentaal welzijn te verhogen? Draagt de interventie in groepsverband en het ontmoeten van ervaringsdeskundigen bij aan sociale netwerkvorming? Draagt deze interventie bij aan het verhogen van de kans op arbeidsmarktparticipatie? (organisatie Radboud Universiteit Nijmegen).	Participatie		Vluchtelingen		Vakmanschap		Femke Reijenga	reijenga@zonmw.nl
2018	193	ZonMw	Grip Op Werk: onderzoek naar een integrale, online aanpak voor werklozen met psychische klachten gericht op arbeidsparticipatie	Kan de arbeidsparticipatie van mensen met psychische klachten met online interventies worden versterkt? GripOpWerk-project (GOW) is gericht op werkloze (jong)volwassenen met psychische problemen en met een gemeentelijke uitkering. Psychische klachten, zoals depressie en angst, komen veel voor onder werklozen. Dit belemmert hen in het vinden van betaald werk wat op haar beurt de psychische klachten in stand houdt. In dit project wordt de online GOW-groeps cursus bij drie gemeenten geïmplementeerd en de toepasbaarheid en effectiviteit (niveau 3) in termen van vinden en behouden van betaald werk geëvalueerd (organisatie Trimbos).	Participatie		Arbeidsbeperkten		Vakmanschap		Femke Reijenga	reijenga@zonmw.nl
2018	194	ZonMw	Naar een effectieve budgetcursus	De budgetcursus wordt veelvuldig ingezet door gemeenten en maatschappelijke organisaties om mensen met schulden te helpen. Onbekend is echter of de budgetcursus gezond financieel gedrag bevordert en bijdraagt aan het voorkomen en/of verminderen van problematische schulden. Is een budgetcursus effectief? Zo ja, welke elementen zijn dan effectief? Met behulp van een gerandomiseerd experiment wordt de effectiviteit van de traditionele budgetcursus en een aangepaste cursus gebaseerd op gedragswetenschappelijk inzichten onderzocht (organisatie Hogeschool Utrecht).	Schulden & armoede				Vakmanschap		Femke Reijenga	reijenga@zonmw.nl
2018	195	ZonMw	De effectiviteit van de interventie 'jongeren helpen jongeren' van het FSU Jongerenteam op het tegengaan van armoede en schulden onder jongeren.	Het Verwey-Jonker Instituut, het Nibud, en de Gemeente Leeuwarden onderzoeken of het werk van het Jongerenteam van het Fries Samenwerkingsverband Uitkeringsgerechtigden effectief is. Het Jongerenteam geeft voorlichting op scholen met zelfgemaakte workshops over geldzaken, gecombineerd met persoonlijke ondersteuning. Krijgen jongeren meer financiële zelfstandigheid en meer handelingsvaardigheid? Op twee momenten wordt er gemeten of er vorderingen zijn bij de jongeren. Op drie regionale bijeenkomsten staan de resultaten centraal (organisatie Verwey-Jonker Instituut).	Schulden & armoede		Jongeren				Femke Reijenga	reijenga@zonmw.nl

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag (korte omschrijving)	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Contactpersoon (naam)	Contactpersoon (emailadres)	
2018	196	ZonMw	Effectieve inzet van vrijwilligers in de schuldhulpverlening	Sinds 2012 zijn gemeenten verantwoordelijk voor de hulp bij schulden. Die hulp wordt geboden door beroepskrachten. Steeds vaker leveren vrijwilligers ook een bijdrage. Wat voegen zij nu eigenlijk toe aan de hulp door beroepskrachten? In dossiers van de Stadsbank wordt gekeken of mensen met begeleiding van een vrijwilliger meer aflossen en vaker de hulpverlening afmaken. Daarnaast worden vrijwilligers van deze cliënten geïnterviewd om te ontdekken waar hun hulp precies uit bestaat. Ook worden cliënten die wel begeleid zijn door een vrijwilliger en cliënten die dat niet zijn geïnterviewd om te vergelijken wat in hun ogen het resultaat van de hulp is (organisatie Universteit Twente).	Schulden & armoede				Dienstverlening		Femke Reijenga	reijenga@zonmw.nl
218	197	ZonMw	'Van Vluchteling naar Almeerder'; wat werkt?	Gemeenten denken dat een nieuwe integrale aanpak voor vluchtelingen beter werkt om te integreren in de Nederlandse samenleving. Dit onderzoeksproject onderzoekt aan de hand de nieuwe aanpak van de gemeente Almere of een geïntegreerde aanpak beter werkt. De aanpak van Almere en de onderliggende aannames worden in kaart gebracht. Onderzocht wordt of de aanpak wordt uitgevoerd zoals bedacht. Effectiviteit van de aanpak wordt gemeten aan de hand van cliëntdeelname en de effecten hiervan. In een verdiepingsonderzoek met casestudies wordt betekenis gegeven aan de cijfermatige resultaten (organisatie Universiteit van Utrecht e.a.).	Participatie			Vluchtelingen		Femke Reijenga	reijenga@zonmw.nl	
2018	198	ZonMw	Bij elkaar brengen van vergunninghouders en werkgevers in Den Haag	Het vinden van een betaalde baan is voor vergunninghouders geen gemakkelijke opgave. De gemeente Den Haag probeert door vroegtijdig activerend beleid met instrumenten als Matchmaking, Werkervaringsplaatsen en Vrijwilligerswerk de participatie van vergunninghouders te vergroten . Het onderzoek brengt in kaart in hoeverre deze instrumenten leiden tot veranderingen in houding, kennis en vaardigheden bij vergunninghouders en werkgevers. Gekeken wordt naar opbrengsten in termen van vrijwilligerswerk en betaald werk (organisatie Regioplan, Vluchtelingenwerk Nederland).	Re-integratie			Vluchtelingen		Femke Reijenga	reijenga@zonmw.nl	
2018	199	ZonMw	De Enschedese Arbeidsmarktaanpak en niet-westerse migranten: effecten van een generieke aanpak voor arbeidstoeleiding vergelijken en verbeteren	Onderzoek naar de effecten van de Enschede Arbeidsmarkt Aanpak (EAA) op de arbeidstoeleiding van werkzoekenden met een niet-westerse migratieachtergrond. Het onderzoek wil (1) Inzicht verkrijgen in de effecten van de Enschede Arbeidsmarkt Aanpak (EAA) op uitstroom, maatschappelijke participatie, vaardigheden, netwerk en gezondheid van verschillende groepen werkzoekenden met een niet-westerse migratieachtergrond; (2) Handvatten bieden aan professionals om de praktijk van de EAA voor werkzoekenden met een 'migrantenachtergrond' te verbeteren. Project mondt uit in een rapportage, praktische handleiding en vakpublicatie. Het onderzoek wordt afgesloten met een landelijk symposium (organisatie Verwey-Jonker Instituut).	Participatie			Vluchtelingen	niet-westerse migranten	Femke Reijenga	reijenga@zonmw.nl	
2018	200	ZonMw	Onderzoek naar de rol van gezondheid van vergunninghouders bij de gemeentelijke dienstverlening richting werk en participatie	Bekend is dat gezondheid een rol speelt in de arbeidsmarktpositie van vluchtelingen. In hoeverre speelt de psychische of fysieke gezondheid een belemmering voor werk of participatie van vluchtelingen en wat betekent dit voor de in te zetten trajecten. Deze verkennende studie beoogt meer inzicht te krijgen in de rol van gezondheid bij de keuze voor trajecten voor vluchtelingen richting werk of participatie. In drie gemeenten (Amersfoort, Amsterdam en Katwijk) wordt het lokale gezondheidsbeleid ten behoeve van vluchtelingen en de uitvoeringspraktijk in kaart gebracht. Het onderzoek resulteert in een onderzoeksrapportage en handreiking voor gemeenten (organisatie Regioplan e.a.).	Participatie			Vluchtelingen	Gezondheid	Femke Reijenga	reijenga@zonmw.nl	